



45.DÖNEM

KOMİSYONLAR

Öğrenci Komisyonu

2016 Yılı Komisyon Üyeleri

- Deniz Öztürk (Başkan)
- Muammer Tetik (Başkan Yardımcısı)
- Zeynep Mutlu (Raportör)
- Oğuzhan Sevindik
- Ali Osman Çark
- Hamit Yıldız
- Yasemin Bilgehan Polat
- Kağan Yücel
- Fatih Şen
- Göksel Hacımüezzın
- Yağmur Kopuz
- Üveys Arık
- Oğuz Başkaya
- İsmail Hakkı Çelik
- Rıdvan Dönmez (Temsilci)
- Ahmet Cihat Ağcabaşoğlu
- Belen Mican
- İsmet Can Öztürk
- Alpaslan Öner
- Beliz Ayşe Yüksel
- Saide Tutku Yılmaz
- Pınar Çelik
- Muhammed Buğra Bilgin
- Batuhan Ünver
- Rahmi Ay (Temsilci)
- Ayberk Dal
- Sinem Palabıyık
- Ali Suat Güler
- Mustafa Fatih Yiğit
- Oğuz Üder
- Ersin Tiryaki
- Şerih Emirhan Yassen
- Emre Taşkın
- Doğukan Genç
- Kutlu Şahin
- Hasan Korkmaz
- Mustafa Altın
- Kemal Oğuz Taş
- Görker Demirel
- Hakkı Kocabıyık
- Seyfullah Yıldız
- Mustafa Esat Köse (Temsilci)

- Sis Özgün Yamak
- Samet Gemici
- Muhammet Arslan
- Tahsin Terzi
- Kürşat Ertuğrul Ateş
- Can Aygün
- Hasan Satılmış
- Ahmet Can Danoğlu

2017 Yılı Komisyon Üyeleri

- Mustafa ALTIN (Komisyon Başkanı)
- Tahsin TERZİ (Komisyon Başkan Yrd.)
- Ahmet Cihat AĞCABAŞOĞLU (Raportör)
- Göksel HACİMÜEZZİN
- Nurten MALKOÇ
- Kemal Oğuz TAŞ
- Selim AYAN
- Serhat YAZICI
- Kürşat ATEŞ
- Barış ÇİÇEK
- Musa Can AYGÜN
- Cansu PİRİM
- Yağmur KOPUZ
- Mücahit YÜCE
- Mehmet AYKA
- Alparslan ÖNER
- Onuralp Kandemir
- Onur YILDIZ

»»»» Öğrenci Komisyonu

Toplantı Tarihleri

- 21.02.2016
- 07.05.2016
- 19.06.2016
- 24.07.2016
- 28.08.2016
- 12/02/2017
- 19/03/2017
- 09/04/2017
- 14/05/2017
- 10/06/2017
- 10/07/2017
- 17/09/2017
- 26/11/2017

Komisyon Etkinlikleri

- 5-6 Aralık 2016 4. Gemi Mühendisleri Odası Öğrenci Çalıştayı
- 10 Aralık 2016 Geleneksel oda gecesine öğrenci komisyonu katılımı
- 15 Şubat 2017 GMO Kadın Çalıştayı'na komisyon katılımı.
- 18 Şubat 2017 CNR Expo Boat Show gezisi
- 8 Nisan 2017 Europort Gezisi
- 12 Şubat 2017 Oda merkezinde kahvaltı etkinliği
- Gemisen Rhino Eğitimine komisyondan öğrenci katılımı.
- 9 Nisan 2017 Oda merkezinde kahvaltı etkinliği
- 9 Nisan 2017 Paintball etkinliği
- 25 Mayıs 2017 CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri Eğitimi
- 12-13 Aralık 2017 5. Gemi Mühendisleri Odası Öğrenci Çalıştayı

IV. Öğrenci Çalıştayı

4. GMO ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI | 5-6 ARALIK 2016
AY YILDIZ SOSYAL TESİSLERİ
TUZLA-İSTANBUL










genc.gmo.org.tr

f /groups/gmoogrenci t /gmoogrenci M gmoogrenci@googlegroups.com

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

TMMOB GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI



IV. GMO ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI BİLDİRİSİ

05-06 ARALIK 2016

TUZLA, İSTANBUL

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

İçindekiler

Örgütlenme Atölyesi	3
Çalıştayın öğrenciye kattıkları	
Öğrencilerin odadan beklentileri	
Üniversiteler arası iletişim	
Üniversite-sektör arası iletişim	
Staj	
Meslek odaları öğrenci komisyonlarının genel durumu	
Yeşil Gemi Atölyesi	7
Yenilenebilir Enerji	
Alternatif sevk sistemleri	
Uluslararası standartlar ve politikalar	
Türk Gemi İnşa Sanayisi Atölyesi.....	9
Gemi inşaada yerli üretimin önemi	
Kompozit gemiler ve ülkemizdeki durumu	
Askeri amaçlı gemiler	
İş sağlığı ve güvenliği	
AR-GE çalışmaları	
Çalışma Sahaları Atölyesi	12
Mevcut çalışma alanlarının tespit edilmesi	
Alternatif çalışma alanlarının tespit edilmesi	
Eğitim Atölyesi	14
Türkiye’de yeni gemi inşa eğitiminin son durumu	
Gemi inşaya destek eğitimleri	
Sektör ve fakülte ilişkisi ve geliştirilmesi	
ERASMUS ve yurt dışı yüksek lisans programları	
Deniz Yapıları Atölyesi	16
Liman Yapımı ve Liman Teknolojileri	
Deniz Dibi Boru Döşeme	
Açık Deniz Yapıları	
Açık Deniz Yapılarında Enerji	

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

Örgütlenme Atölyesi

Çalıştayın Öğrenciye Kattıkları

GMO IV. Öğrenci Çalıştayı Örgütlenme Atölyesi’ne katılım gösteren öğrencilere çalıştay hakkındaki düşüncelerini öğrenmek amacıyla “Çalıştayın öğrenciye kattıkları nelerdir?” sorusu yöneltildi ve alınan cevaplar aşağıda sıralandı.

- Öğrencilerin mesleki etik ve ahlak değerlerinin gelişimine katkıda bulunmuştur.
- Çalıştay, üniversite öğrencileri arasındaki iletişimi kuvvetlendirmiştir.
- Öğrencilere bu gibi ortamlar sağlanarak üniversite ve sektör hakkında fikirlerini sunabilecekleri faydalı bir tartışma ortamı oluşturulmuş, bu faaliyet sonucunda öğrencilerin farklı fikirlere sahip insanlarla birlikte ortak bir noktada buluşabileceği görülmüştür.
- Farklı üniversitelerden gelen öğrencilerin farklı sorunlarla birlikte benzer sorunlara da sahip olduğu görülerek sorunların çözümünde ortak bir payda oluşturulduğu belirtilmiştir.
- Öğrencilerin de ortak bir hedef doğrultusunda başarılı organizasyonlar yapabileceğini göstermiştir.
- Katılımcıların, öğrencilik dönemi ve meslek yaşantısı hakkında fikir sahibi olmalarına olanak sağlamıştır.
- Öğrencilerin Gemi Mühendisleri Odası’nın temel misyonlarını öğrenmesine fayda sağlamıştır.

Öğrencilerin Odadan Beklentileri

- Yapılan ön çalışmalar neticesinde İŞKUR İşbaşı Eğitim Programını çıkarlarına göre kullanarak yeni mezun mühendisleri mağdur eden/etmeye çalışan firmalar olduğu görülmüştür. Söz konusu programın yeni mezun mühendisler için uygulanmaması için Gemi Mühendisleri Odası bir kınama yazısı ile başlayarak gerekli girişimlerde bulunmalıdır. GMO yönetimi ve hukuk danışmanı, Öğrenci Komisyonu Örgütlenme Atölyesi katılımcıları, konu ile alakalı İŞKUR ve SGK temsilcilerinin bulunacağı bir toplantıda program içeriği yeniden incelenmeli, ucu açık maddelere karşı çözüm önerileri sunulmalıdır.
- Öğrenciler gelecekteki hak ve yetkilerinin bilincinde olarak, bu hak ve yetkilerin korunması için hangi yollara başvurmaları gerektiğini bilmelidirler. Öğrenciye ve yeni mezuna yapılan yatırımın önemli olduğu bu süreçte, öğrenci temsilcileri oda aracılığıyla her üniversitede farkındalık yaratacak bilgilendirmeler yapmalıdır.
- Öğrenci komisyonunun tanıtılması amacı ile çalıştayın misyonu üniversitelerin giriş derslerinde işlenmeli veya tanıtılmalıdır.
- Yeni mezun olacak öğrencilere yönelik, “Mühendislik Oryantasyonu” adı altında bir seminer ile sözleşmeler, iş güvenliği, hak ve yetkiler hakkında GMO yetkilileri tarafından kapsamlı bilgilendirme yapılmalıdır. İş sözleşmelerindeki tüm sürecin hukuksal boyutu anlatılmalı, izin hakkı, maaş artırımları, sözleşmelerdeki açık maddeler gibi konular derinlemesine incelenmelidir.
- Öğrenci çalıştayının sürekliliğini sağlamak amacıyla Öğrenci Komisyonu Yönetmeliği’ne çalıştayın içeriğini genel hatları ile anlatan maddeler eklenmelidir.

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

- Öğrenci Komisyonu'nun düzenlediği/katıldığı tüm etkinliklerin çıktıları elektronik ve basılı olarak toplanarak öğrencilerle paylaşılmalıdır.
- GMO'nun elektronik olarak çıkardığı endaze bültenine öğrenci komisyonu olarak yazı gönderilmelidir.
- GMO Genç adı altında e-dergi çıkarılması için çalışmalara başlanmalıdır. Dergi içeriğinin 2 haftalık periyodlarla üniversite ve öğrencilere, 2 aylık periyodlarla da sektöre yönelik haber, duyuru ve çeşitli yazılara göre derlenmesi teklif edildi.
- Öğrenci Komisyonu Yönetmeliği oda yönetim kurulu üyeleri ile birlikte yeniden gözden geçirilmeli ve gerekli görüldüğü takdirde güncellenmelidir.

Üniversiteler Arası İletişim

- Yalova ve Tuzla gibi sektörün yoğunlaştığı bölgelerde bulunan öğrenci yurtları ile anlaşma yapılarak GMO öğrenci üye kartını ibraz edenlere indirimli barınma hakkı sağlanmalıdır.
- Üniversiteler arası iletişimi kuvvetlendirmek amacı ile Dragon Boat yarışları ve su sporları ağırlıklı bir festival organize edilmelidir.
- Öğrenci komisyonu toplantıları oda merkezine ek olarak her bir üye üniversitede de gerçekleştirilmelidir.

Üniversite – Sektör Arası İletişim

- Türkiye Denizcilik Federasyonu ile GMO öğrenci komisyonu olarak bir toplantı organize edilmeli ve 4. Öğrenci Çalıştayı bildirisi sunularak bilgi ve fikir aktarımında bulunulmalıdır.
- Gemi Mühendisleri Odası her üniversitede tanıtım semineri gerçekleştirerek üniversite-sektör arasında bir köprü görevi görmelidir.
- GMO Genç adı altında çıkarılacak dergi ile sektörde ve üniversitede gelişen güncel olayların öğrencilere aktarımı sağlanmalıdır.
- Gemi Mühendisleri Odası, öğrencilere yönelik düzenleyeceği sektörel eğitimlerde üniversiteler ile iletişim halinde olmalı, üniversitelerden gerekli desteği almalıdır.

Staj

- Öğrencilerin bilinçlenerek stajlarını verimli geçirmeleri için Gemi Mühendisleri Odası'nın ilgili mühendisler ile iletişime geçmesi gerekmektedir.
- Öğrencilerin karşılaştığı ortak sorunlardan biri staj başvurularını bireysel olarak gerçekleştirmek istediklerinde kapı (giriş) güvenliğinden öteye geçememeleridir. Bireysel başvuruların ilgili staj yerinden e-posta yolu ile randevu talep edilerek gerçekleştirilmesi hususunda öğrenciler bilgilendirilmelidir.
- Staj eğitimi sırasında karşılaşılan yorumlardan biri öğrencilerin stajlarının gereklerini yapamamalarıdır. Bu tespitin aksini savunan GMO öğrenci komisyonu, hem öğrencilerin bilinçlenmesi amacı ile staj koşulları, içerikleri ve esasları konusunda gerekli çalışmalar yürütmeli hem de stajyerliğin bir meslek olduğu ve stajın bilincinde olduğumuza dair geçerliliği olan bir yazı yazmalıdır.
- Staj bulma konusunda problem yaşayan ve özellikle tersanelerde staj içeriğine uygun konumlarda çalıştırılmayan kadın öğrenciler bu sorunlarını GMO Kadın Komisyonu'na iletmeli, komisyon da buna karşılık gerekli çalışmaları yürütmelidir.

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

- Staj sürelerinin kısalığı sebebi ile stajların verimli geçmemesi öğrenci komisyonu olarak çözüm önerileri sunulmasına sebep olmuştur. Bu hususta verilen önerilerden bazıları aşağıdaki gibidir.
- Odanın staj sonunda bir yeterlilik sınavı yaparak stajları değerlendirmesi
- Staj sürelerinin uzatılması
- Son sene sınırlı kontenjan dahilinde isteyen ve hak eden öğrencilere dönem içinde staj ayarlanması
- 2017 yılı sömestr stajları için Gemi Mühendisleri Odası öğrencilere staj eğitimi sağlama konusunda gerekli hassasiyeti göstermelidir.
- Staj kontenjanı sorununun giderilmesi maksadıyla staj talebinde bulunan öğrencilerin talepleri erkenden toplanmalı, oda ve üniversiteler bu konuda ortak bir çalışma yürütmelidir.

Meslek Odaları Öğrenci Komisyonlarının Genel Durumu

- Diğer odaların öğrenci komisyonları ile iletişime geçilerek ortak yapılan etkinliklere dahil olunmalıdır.
- Planlanan Dragon Boat yarışlarına olan katılımı kuvvetlendirmek maksadı ile etkinliğin oda öğrenci komisyonları arasında düzenlenmesi fikri görüşülmüştür.
- TMMOB'a bağlı odaların öğrenci komisyonlarının bazılarında proje grupları olduğu bilinmektedir. Bu kapsamda GMO Öğrenci Komisyonu'nun da ulusal ve uluslararası yarışmaları takip ederek gerekli görüldüğü takdirde kendi içerisinde bir proje grubu oluşturması beklenmektedir. Yürürlüğe girecek taslak niteliğinde bir proje yönetmeliği oluşturulmalıdır. Sektör içerisinde bu proje gruplarına mentor talep edilmelidir.
- Öğrenci komisyonlarında yapılan uygulamalardan biri de genç mühendislere yönelik düzenlenen mesleğe hoş geldin kokteylidir. Gemi Mühendisleri Odası'nın da buna benzer bir etkinlik düzenlemesi önerisi sunulmuştur.
- "Öğrenci Kurultayı Düzenleme Yönetmeliği"nin benzer öğrenci komisyonlarında görülen bir uygulama olduğu saptanmıştır. Bu doğrultuda GMO Öğrenci Komisyonun her sene organizasyonunu üstlendiği "Öğrenci Çalıştayı" için de bir yönetmelik oluşturularak çalıştayın sürekliliği sağlanmalıdır.

Yeşil Gemi Atölyesi

Günümüzde uluslararası ve ulusal denizlerde gemi taşımacılığının yeri yadsınamaz. Deniz ticaret hacminin büyümesiyle birlikte aktif gemi sayısındaki artış, çevreye olan olumsuz etkiyi arttırmaktadır. Bu doğrultuda Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün (IMO) düzenlemeleri ve kısıtlamaları bulunmaktadır. Gemilerin yakıt tasarrufuna önem vermeleri ve belirli bir oranda kendi enerjilerini üretmeleri hem çevre kirliliğini önlemekte hem de tükenmekte olan fosil yakıt kaynaklarına duyulan talebi azaltmaktadır. Masamızda yapılan çalışmalarda yukarıda belirtilen konulara değinilmiş ve bu konular hakkında fikir alışverişinde bulunularak aşağıdaki sonuçlara varılmıştır.

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

Yenilenebilir Enerji Kaynakları

- Günümüzde gelişen teknolojinin etkisiyle fosil kaynakların azalması enerji sorununu ortaya çıkarmıştır. Kaynakların tükenilebilirliği deniz ticareti için büyük tehdit oluşturmaktadır. En iyi çözüm yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaştırılmasıdır. Atölye çalışmasında alternatif enerji kaynaklarının bu sektörde kullanımı ve yaygınlaştırılması gündeme gelmiştir.
- Yenilenebilir enerjinin kaynağı olan güneş, su ve rüzgar enerjisinin gemilerde ana güç kaynağı olarak değil, yardımcı güç kaynağı olarak kullanılabileceği atölyede konuşulan ilk konu olmuştur. Jeneratörlerde gerekli güç optimizasyonları yapıldıktan sonra, dizel yakıt yerine daha az emisyonu sahip olan LNG yakıt kullanılmasına öncelik verilmelidir.

Alternatif Sevk Sistemleri

- Gemi hareketinin ana bileşenlerinden biri olan pervanenin verimini artırmak, yakıttan tasarrufu sağlamanın yollarından biridir. Pervane ve pervane sisteminin gemiyle entegreli olarak dizayn edilmesi ile bu işlem gerçekleştirilir. Bu doğrultuda yapılan çalışmalarda hız nozulu, pervane göbeği, statör olmak üzere çeşitli sevk sistemleri geliştirilmektedir. Atölyede bu sistemlerin çalışma prensipleri ve uygulamaları hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuştur.
- Yeşil gemi ideale ulaşmak için gerekli unsurlardan en önemlileri gemide kullanılan yakıt tipi ve sevk sistemidir. Bu sistemler incelendiğinde LNG yakıtlı sevk sistemi, üçlü yakıt sistemi (tri-fuel diesel electric propulsion), rüzgar, hidrojen ve nükleer destekli sevk sistemi olmak üzere 5 farklı alternatif sevk sistemine ulaşılmıştır. Bu sistemlerin ortak amacı gemi kaynaklı NOX, SOX, CO2 emisyonlarını azaltmaktır.
- Doğaya verilen zararları azaltmak için alınması gereken diğer önlemler ve kullanılabilecek sistemler aşağıda sıralanmış, atölyede bu sistemler hakkında bilgi verilmiştir.
- Atık ısı geri kazanma sistemi
- Gemi gövde ve yumru baş boyasının doğru yerde doğru şekilde yapılması
- Sülfür (SOx) temizleme sistemi
- Egzoz gazı devir daimi
- Soğutma suyu sisteminin ve pompaların geliştirilmesi
- Sandviç sac sistemi

Uluslararası ve Ulusal Standartların Uygulanması

- Gemilerin taşıdıkları balast suyunun farklı denizlere taşınarak ekolojik dengenin tahribatını engellemek için uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından kurallar geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Bu konuda yapılan araştırma ve geliştirme çalışmaları neticesinde; balastsız sistem, balast suyu arıtma sistemi gibi çeşitli yöntemlerin yaygınlığının artması gerekmektedir.
- Son günlerde kullanımı yaygın hale gelen ve özellikle gelişmemiş ülkelere elektrik enerjisi götüren powership gemilerinin egzoz gazı emisyonunun fazlalığı göz ardı edilmekte ve yeşil gemi anlayışıyla gelişmektedir. Bu tipteki enerji gemilerinin kullanımının artacağını varsayarsak, bu gemilerin çevreyi korumaya yönelik bir kısıtlama içine dâhil edilerek, denetlenmeleri artırılmalıdır.
- Balıkçı teknelerinin ulusal kurallar kapsamına girmemesi bu gemilerin çevreyi kirlettiği gerçeğini değiştirmemektedir. Küçük tekneler olmalarına rağmen sayıları fazla olan balıkçı tekneleri, denize attığı katı atıklar ve kullanılan motorların çevre dostu olmamasından dolayı denetlenmelidir.

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

Türk Gemi İnşa Sanayisi Atölyesi

Türk Gemi İnşa Sanayisi atölyesinde ülkemizin mevcut durumu analiz edilmiş, sektörün daha iyi konuma gelebilmesi için yapılması gerekenler öğrenci gözünden incelenmiştir. Yerli ürünlerin iç ve dış piyasada daha çok tercih edilmesini sağlamak için firmaların üretim sürecinde kurumsallığı yakalaması, ürünlerinin reklamını fuar, dergi ve öğrenci kariyer etkinliklerinde daha sık yapmaları gerekmektedir. Üretimde yerleşmeyi sağlama konusunda en büyük paya sahip olan askeri projelerin sürekliliği sağlanmalıdır. Bu projelerde edinilen teknik kazanımlar mümkün olduğunca eğitim alanında paylaşılarak yetişen mühendis adayları için sağlam temeller oluşturulmalı ve yerli sanayinin gelişmesi sağlanmalıdır. Bunun yanı sıra, son yıllarda gelişmekte olan kompozit gemi üretimi sektör paydaşları tarafından desteklenerek sektördeki üretim yelpazesi genişletilmelidir. Tersane kapasiteleri artırılmalı ve Türkiye dünya pazarındaki hak ettiği yeri almalıdır. Mesleki sorunlara yenilikçi çözümler üretmek adına, gemi inşa sektörü temsilcilerinin desteğiyle üniversitelerde yarışmalar düzenlenmeli, öğrenci projeleri değerlendirilip desteklenmelidir.

Gemi İnşada Yerli Üretimin Önemi

- Yerli üreticinin yabancı üreticilere kıyasla rekabet şansının artması için ilgili otoritelerin yerli üreticiye olan desteği artırması gerekmektedir. Ulusal ve uluslararası alanda hem tersanelerin hem de armatörlerin yerli üretici birliklerini tercih etmesi ancak yerli üretimi destekleme ve bu sayede dışa bağımlılığı azaltma yolu ile gerçekleştirilebilir.
- Üreticilerin bilinirliğini arttırmak ve uzun vadede ekonomiye değer katabilmek için tercih edilmesi gereken yollardan biri dijital medyadır. Reklam yatırımlarının gücü aracılığıyla gemi, yat inşa ve bakım onarım faaliyetlerinde yerli yan sanayi ürünlerinin kullanılması, zor koşullara sahip piyasada iyi bir yer edinmeye olanak sağlar. Öte yandan firmalar lise ve üniversitelerden başlayarak tüm sektördeki sosyal organizasyonlarda aktif olarak katılım göstermelidir.

Kompozit Gemiler ve Ülkemizdeki Durumu

- Son yıllarda malzeme ve üretim teknolojileri hızla gelişim göstermektedir. Kompozit malzemelerin üstün yüzey kalitesi, kolay şekil alabilmesi, korozyona karşı dayanımı ve hafif olması (düşük yoğunluklu olması) gibi avantajlara sahip olması nedeniyle
- küçük tekneler başta olmak üzere gemi inşa sanayinde kullanımı yaygınlaştırılmalıdır.
- Artan kompozit tekne ihtiyacı paralelinde konu ile ilgilenen bilgili ve deneyimli mühendisler de ihtiyaç duyulmaktadır. Bu yönde üniversiteler ders içeriklerini güncelleyerek toplantı, konferans, panel vs. çalışmalarla öğrencilere bu konuda farkındalık yaratmalıdır.
- Gemi Mühendisleri Odası sektör temsilcilerini ve yan sanayiyi bu konuda girişim yapmaları için teşvik etmelidir.

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

Askeri Amaçlı Gemiler

- Her geçen gün özel ve ticari tekne projelerinin yanında gerek ulusal gerek uluslararası pazarda askeri alanda yapılan projelerin sayısı da artmaktadır. Bu durum sektöre ve üniversitelere yeni araştırma ve yatırım alanları yaratmaktadır. Sektörde çalışacak öğrencilere askeri projeler konusunda gerekli vizyon sağlanmalıdır.
- Geleceğin mühendis adaylarının hem sektör hem de üniversite tarafından yönlendirilerek askeri bilgi ve teknolojileri sahasında istihdam edilmeleri teşvik edilmelidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Şirketlerin verimlilik, güvenilirlik ve kalitelerini arttırmak için çeşitli standartlar üzerinde çalışmalar yaptıkları bilinmektedir. İşçi sağlığı ve güvenliği konu başlığının bu standartlar içerisinde önemli bir paya sahip olduğu görülmüştür. Gemi inşa sektöründe artan iş kazaları göz önüne alındığında bu içeriğin derinlemesine incelenmesi gerekmektedir.
- Gemi Mühendisleri Odası "İş Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu" tarafından toplantı ve faaliyet çıktıları dijital ortamda paylaşılmıştır.
- İşyerlerinde çalışan İSG uzmanlarının yetki ve yaptırımları artırılmalı, ihmallere caydırıcı cezalar uygulanmalı ve tersanelere habersiz denetimler artırılmalıdır.

AR-GE Çalışmaları

- Üniversite ve yetkili kuruluşlar tarafından sektörün AR-GE talebine yönelik faaliyetler gerçekleştirilmeli ve gerekli bilgilendirme, toplantı, seminer ve eğitimler düzenlenmelidir.
- AR-GE çalışmalarının yanı sıra ÜR-GE bilincinin gelişmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
- Profesyonel ve öğrenci kategorilerinde sektörel bazlı proje yarışmalar düzenlenmeli ve bu konuda gerekli takipler yapılmalıdır.

Çalışma Sahaları Atölyesi

Çalışma sahaları atölyesinde mevcut çalışma sahaları ve olası çalışma sahaları listeler halinde tespit edilip bu sektörlerdeki çalışma koşulları detaylı olarak tartışılmıştır. Mevcut çalışma koşullarının iyileştirilebilmesi için önerilerde bulunularak, önerilerin uygulanabilirliği konusunda GMO yetkilileri ve gemi inşa mühendislerinin üzerine düşen görevler hakkında kararlar alınmıştır.

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

Mevcut Çalışma Alanlarının Tespit Edilmesi

- GMO'nun denetimlerde yetkilendirilerek çalışma koşullarının denetlenmesi;
- Uygun olmayan çalışma koşulları için GMO'ya şikâyet edilmesinin teşviki;
- Taşeron firma işçilerinin eğitim ve niteliklerinin düşük olması sebebiyle firmaların kurumsallaştırılmasının sağlanması;
- Tersane kazalarına karşı alınan önlemlerin, kaza nedeniyle oluşan maliyetten daha düşük olduğunu tersane sahiplerine anlatılması, bu bilincin verilmesi;
- Öğrencilerin mezun olmadan önce sektörle daha ilişkili olması ve mesleği tanıması için yarı zamanlı olarak çalışması;
- Daha nitelikli mühendis yetiştirilmesi adına GMO'nun yurtdışında staj imkânlarına destek vermesi;
- GMO'nun gemi mühendisleriyle yapılan sözleşmelerde tavsiye niteliğinde kararlar yayınlaması;
- GMO'nun gemi yan sanayi konusundaki girişimcilere teşvik ve destek olması;
- GMO'nun bilgi birikim ve paylaşımı için bir platform kurması;
- Kadınların sektörde rahatça çalışabileceğinin GMO tarafından seminerlerde sık sık dile getirilmesi, bu anlamda bilinç oluşturulması.

Alternatif Çalışma Alanlarının Tespit Edilmesi

- GMO'nun gemi mühendislerinin çalıştığı farklı iş sahaları konusunda alanında uzman mezunları bulup seminerler düzenlemesi ve bu seminerlere ulaşamayan öğrenciler için çevrimiçi yayın yapması veya video çekilerek yayınlanması;
- Mühendislerin belli alanlarda kendilerini uzmanlaştırabilmesi için GMO tarafından eğitim ve kurslar verilerek sertifikalandırma yapması;
- Çalışma sahası arzını arttırabilmek için uluslararası alanda talebi arttırmaya yönelik çalışmalar yapması.

Eğitim Atölyesi

Eğitim atölyesinde öğrencilerin eğitim öğretim hayatları sırasında yaşadıkları sıkıntılar konuşulmuş olup, çözüm önerileri tartışılmıştır. Bu bağlamda alınan kararlar aşağıdaki gibidir.

Türkiye'de Gemi İnşa Eğitiminin Son Durumu

- Gemi inşa eğitiminin kalitesinin korunması adına, yeni fakültelerin açılmasının ve var olan kontenjanların arttırılmasının önlenmesini sağlayacak çalışmalar yapılması gerekmektedir. Var olan üniversitelerdeki eğitim kalitesinin arttırılması için üniversitelerle ortak çalışmalar yapılmalıdır.
- GMO Öğrenci Komisyonu tarafından yürütülecek, öğrenciler arasında bilgi aktarımı sağlayacak bir dijital platform kurulmalıdır.
- Gemi Mühendisleri Odası yabancı dildeki akademik yayınların Türkçe'ye çevrilmesi ve Türkçe yayınların arttırılması konusunda katkıda bulunmalıdır.

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

Gemi İnşaya Destek Eğitimleri

- Akademik eğitimin sektördeki getirileri öğrencilere seminerler aracılığıyla anlatılmalı ve farkındalık oluşturulmalıdır.
- GMO tarafından desteklenen ve açılan kurslar öğrenci odaklı olmalıdır. Bu noktada kurs ücretlerinin öğrencilerin karşılayabileceği bir düzeyde tutulması; eğitimlerin sadece oda binasında değil gerekli durumlarda üniversitelerde yapılması ve yapılan bu eğitimlerin öğrencilerin okul saatleri dışında mümkünse hafta sonları yapılması gerekmektedir.
- GMO'nun yaptığı eğitimleri, seminerleri kayıt altına alması ve bu kayıtları sadece üyelerinin ulaşabileceği bir şekilde internet siteden yayınlanması her üyenin bu eğitimlerden faydalanmasını sağlayacaktır.

Sektör ve Fakülte İlişkisi ve Geliştirilmesi

- Her üniversitede faaliyet halinde olan öğrenci kulüplerinin yaptığı seminer ve etkinliklere GMO tarafından maddi ve manevi destek verilmesi gerekmektedir.
- Yurt dışında iş tecrübesi bulunan gemi inşa mühendislerinin öğrencilerle bir araya getirilmesi, bu sayede öğrencilerin yapılan yenilikçi ve güncel projeler hakkında bilgi sahibi olmaları sağlanmalıdır.

ERASMUS ve Yurtdışı Yüksek Lisans Programları

- ERASMUS programı dışında Mevlana ve EMSHIP gibi uluslararası değişim programlarına gemi inşa fakültelerinin üye olması teşvik edilmeli, yurt içi ve yurt dışı anlaşmalı üniversitelerinin sayısını artırılması yönünde teşvikte bulunulmalıdır.
- Üniversiteler, bu programlar çerçevesinde değişimde bulunacağı öğrencilerin çalışacağı konuları sektörün talebi doğrultusunda seçmelidir.

Deniz Yapıları Atölyesi**Liman Yapımı ve Liman Teknolojileri**

- Liman teknolojilerinin sıralı güverte ve bant sistemi ya da bazı kuru yüklerde vakumlama ile kuru yüklerin daha çabuk boşaltılıp limanda maliyet azaltılmalı ve taşımacılık hızı artırılmalıdır.
- Artık liman ve kıyı çalışmalarının yapılmasında gemi inşaatı ve deniz bilimleri fakültesi mezunlarının inşaat mühendislerinin yanında daha yetkili olması imza ve denetleme çalışmaları getirilse de bu alanlarda verilen eğitimin, seminerlerin ve verilen derslerin yetersizliği güvenceyi sarsan büyük bir sorun olmaktadır.
- Davalı olan gemilerin denize olan çevresel zararlarından, limana olan iş aksatması sorunlarından ve armatöre ve limana olan ekonomik zararlarından dolayı dava işlerinin sadece gemilerin davalarına bakan bir kurul ile daha hızlı çözülmeye çalışılıp gerek hurdaya, söküme gönderilmesi gerek bu gemilerin eğitim amaçlı kullanılması sağlanabilir. Bunun için düzenlenecek tasarı ile armatör ve liman arası bağlayıcı sözleşmelerle tüm zararların ortadan kalkması söz konusudur.

»»»» IV. Öğrenci Çalıştayı

- Tersane ortamına gerek staj gerek gezilerle alışkın olan öğrenciler kıyı ve liman yapımına alışkın değiller ve bu konuda derslerin eklenmesine ek olarak ders içi proje ya da bitirme projeleriyle liman yapısı ve teknolojileri bilgisi desteklenebilir.
- Yoğun taşımacılığın olduğu yerlerde limanların bölgesel olarak büyütülmesi düşünülse de bu büyüme canlılık popülasyonuna ve sedimente büyük zararlar vermektedir. Bu yüzden limanı bölgesel olarak büyütme yerine kanal şeklinde limanlar geliştirilip ya da limanları büyütmeden aynı şekilde devam ederek taşımacılığın diğer ayağı olan demiryolu bağlantısının artırılması limandaki taşımacılık yükünün azaltılması ve sorunsuz devamı düşünülebilir.
- Konteyner taşımacılığında hız hem armatöre hem de limana ekonomik olarak kazançlar sağlar. Bu yüzden konteyner yükleme ve boşaltılmasında kullanılacak planlamayı destekleyici bilgisayar programlarıyla daha hızlı bir taşımacılık gerçekleştirilebilir.

Deniz Dibi Boru Döşeme

- Her türlü yapılacak boru döşeme faaliyeti için sınırlandıran sedimente zarar verilmemesini sağlayacak bir tasarı getirilebilir.
- Sedimentin ses dalgalarıyla ölçülmesi olan wideband echosounder kullanılarak sedimentin uygunluğunun ölçülmesinin her projede zorunlu tutulması gerekmektedir.

Açık Deniz Yapıları

- Gemilerin yakıt ve erzak ihtiyaçları için limanlara girmesi vakit kaybına ve maddi hasarlara sebep olmaktadır. Açık deniz yapılarının tehlikeli olabilecek yakıt transferlerini kıyıya yakın mesafelerde inşa edilecek açık deniz yapılarıyla sağlanması önerilmektedir. Açık denizde ise kurulabilecek açık deniz platformları ile uzun yolda gemilerin ihtiyaçlarının karşılanması sağlanabilir.
- Açık sulara gemilerinin sintine boşaltımı için açık deniz yapılarının kullanılarak denize daha az zarar verilmesi istenmelidir.
- Açık deniz yapılarındaki dinamik pozisyonlama sisteminin bilgisayar kullanımının artırılması ile açık deniz yapılarından daha risksiz ve daha uzun süreli dönütler alınabilmelidir.

Açık Deniz Yapılarında Enerji

- Açık deniz yapısı rüzgar çiftlikleri ile üretilen enerjinin artık denetlenmesi gerekmektedir. Oluşan ses ve titreşimden dolayı canlılığa uzun vadede büyük zararı olan bu enerji üretim şeklinin daha az zarar veren dalga enerjisi türbinleri ile değiştirilmesi gerekmektedir.
- Üniversitelerde görülen dalga enerjisi, dalga mekaniği ve dinamiği derslerinin doğrultusunda yapılan projeler ve bu konularda yapılan yüksek lisans çalışmaları bu eğitimleri veren okullardan ve sektörden oluşan belirli bir kurul tarafından gözden geçirilip yenilenebilir enerji çalışmaları olarak çevreci örgütlerle birlikte hayata geçirilmeye çalışılmalıdır.

V. Öğrenci Çalıştayı

5. GMO ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI

12-13 ARALIK 2017

**AY YILDIZ SOSYAL TESİSLERİ
TUZLA - İSTANBUL**

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 1911

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 1955

PIRİ REİS ÜNİVERSİTESİ 2008

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 1773

genc.gmo.org.tr

[f/groups/gmoogrenci](https://www.facebook.com/groups/gmoogrenci) [/gmoogrenci](https://twitter.com/gmoogrenci) gmoogrenci@googlegroups.com

V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

TMMOB GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI



V. GMO ÖĞRENCİ ÇALIŞTAYI BİLDİRİSİ

12-13 ARALIK 2017

TUZLA, İSTANBUL

»»»» V. Öğrenci Çalıştay Bildirisi

İçindekiler

Örgütlenme Atölyesi	3
Staj	3
İç Örgütlenme	4
Üniversiteler ve Diğer Kuruluşlarla İletişim	5
Odadan Beklentiler	5
Çalıştayın Öğrenciye Kattıkları	6
Eğitim Atölyesi	7
Türkiye’de Gemi İnşa Eğitiminin Son Durumu	7
Gemi İnşaya Destek Eğitimleri	8
Sektör Fakülte İlişkisi	8
Akademik Eğitimin Önemi	9
Kadının Sektördeki Yeri Atölyesi	10
Çalışma Sahaları Atölyesi	16
Mevcut Çalışma Alanları	16
Alternatif Çalışma Alanları	17
Tersane Dışı Staj İmkanları	18
Türk Gemi İnşaa Sanayi Atölyesi	20
Yerli Üretimin Önemi	20
Kompozit Malzeme ve Kompozit Gemi	20
İş Sağlığı ve Güvenliği	20
Dünya Pazarı İhtiyacı ve Türkiye’nin Rolü	21
Gemi İnşaa Sanayinin Son Durumu	21
İnovatif Fikirler Atölyesi	22
Savunma Sanayi Atölyesi	24

»»»» V. Öğrenci Çalıştay Bildirisi

Örgütlenme Atölyesi

GMO Öğrenci Komisyonu tarafından 12-13 Aralık tarihlerinde düzenlenen 2017 Öğrenci Çalıştay’ının 7 atölyesinden birisi olan örgütlenme atölyesinde, aralarında üniversite temsilcilerinin de bulunduğu 4 üniversiteden toplam 12 öğrencinin katılımlarıyla, GMO’nun ve alt komisyonlarından birisi olan Öğrenci Komisyonu’nun geçmişi ve geleceği ile ilgili fikir alışverişlerinde bulunuldu. Bu fikirler aşağıdaki gibidir:

Staj

- 2017 yaz döneminde staja yerleştirilen 92 öğrencinin yer aldığı bir staj havuzu oluşturulacak. Yerleştirilen stajyerlere mail yolu ile Google anket gönderilecek ve staj yapıkları yerle ilgili bir değerlendirme yapması talep edilecek.
- GİSBİR, Gemi ve Yat İhracatçıları Birliği gibi kuruluşlarla staj kontenjanı talebi için Ocak ayında iletişime geçilmesi istenecek. Bu kurumlardan alınan staj kontenjanları doğrultusunda staj istihdamını karşılamak üzere diğer sektör kuruluşları ile iletişime geçilecek.
- Şubat ayının toplantısında geri dönüşlere göre adım atılacak ve yol haritası belirlenecek. Staj komisyonları kurulacak.
- Elde edilen stajlar üniversiteler arasında eşit olarak paylaşılacak. İhtiyaç fazlası kontenjanı olan okulların fazla kontenjanları ihtiyaç sahibi diğer üniversiteler arasında tekrar eşit şekilde paylaştırılacaktır.
- Okullara ayrılan staj kontenjanının okul içi paylaşımında YTÜ ve PRÜ için komisyon toplantılarına katılım şartı aranacak. Kulüplere üyeliğe, ortalamaya, sınıf önceliğine bakılmayacak. Ancak komisyon etkinliklerine katılanlara öncelik verilecek.
- Tersanelerin de geçen senelerde kendi bünyelerinde staj yapmış stajyer hakkındaki geri dönüşlerinin alınması için çalışmalar yapılması.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası’nın telefonları kullanılarak tersaneler ile alakalı olan mail ve telefonların aranması. Öncelikle mail ile iletişime geçilmesi ve daha sonra telefon ile aranarak staj kontenjanları hakkında kendilerinden kontenjan talep edilmesi.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası tarafından tersanelere staj konusu ile alakalı olarak bilgilendirme geçilmesi.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası şubeleri aracılığıyla görevlendirme yapmalı ve bu şubeler kendi bölgelerinde stajlar ile alakalı olarak çalışma yapmalıdırlar. TMMOB Gemi Mühendisleri Odası şubelerinden alınan staj kontenjanları tek merkezde toplanarak staj istihdamına göre dağıtılmalıdır.

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

İç Örgütlenme

- Yapılan komisyon etkinliklerine katılımı artırmak için öğrencilere katılım belgesi/sertifika verilmesinin yararlı olabileceği düşünülmüştür.
- Diğer mühendislik meslek odalarının durumu araştırılacak. Durumu göre onlarla iletişime geçilecek.
- Okullar arası GMO e-spor turnuvası düzenlenmesi yönünde araştırma yapılacak.
- CV hazırlama ve mülakat teknikleri semineri tekrar okullarda düzenlenebilir.
- Komisyonlar arası ortak toplantı yapılması fikri konuşuldu.
- Gerekli destek verildiği takdirde çalıştayın uluslararası boyutlara taşınabileceği kararlaştırıldı.
- Gelecek yılın öğrenci temsilcilerini mevcut temsilciler belirleyecek. Ayrıca örgütlenme masası için toplantılara en az 50% katılım şartı aranacak.
- Komisyon içi görevleri okullar arası karışık bir ekip yerine aynı okula tek bir görevin verilmesi. Örneğin; sosyal medya komisyonu bir okula verilmeli, mail grubu komisyonu bir okula verilmelidir.
- Komisyon için görev yapanları denetleyecek olan okulun o sene yönetimi alacak okul olması gerekmektedir.
- Yapılmayacak olan bir etkinliğin bir konu başlığı olarak açılmaması (IMO mevzuu)
- Yemek yenilen yerlerde atölyelerin yapılması durumundan kaynaklanan sıkıntıların 6. Öğrenci Çalıştayı'nda giderilmesi
- Aynı yere bağımlı kalınarak çalıştayın düzenlenmemesi. Tuzla Ayyıldız tesislerinden başka bir yerde çalıştayın düzenlenmesi.
- Verilecek olan okula yakın olarak bir yerde okulun çalıştayı düzenlenmesi. Örneğin; İTÜ Yönetimi'nde olan bir komisyonun çalıştayının İTÜ'de yapılması
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası'nın geleneksel hale getireceği bir sosyal sorumluluk projesinin olması için çalışmalar yapılması.
- Diğer meslek odalarının öğrenci komisyonlarının başkanları ile karşılıklı istişare edilmesi.
- Gerekli desteğin gelmesi halinde yurtdışından Sname ve RINA temsilcilerinin davet edilmesi.
- Temsilcilikler ile alakalı olarak atanan temsilciler veya belirlenen temsilciler, 1 sene öncesinden göreve hazır hale gelebilmesi için yetiştirilecek ve genel olarak toplantılara katılım yapması gerekmektedir.
- Belirlenecek olan temsilcilerin kulüpler üzerinden belirlenerek sağlıklı bir şekilde hem fakülteyi hem de fakülte içerisindeki öğrencileri bünyeye katarak ilerlemesi.
- Yapılması düşünülen sosyal etkinlikler;
 - o Herhangi bir köy okuluna yardım toplanması ve götürülmesi (İTÜ Gönüllülük Kulübü'nün 'Umut Okulu' projesi örnek alınacak).

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

- o Deniz ve denizcilikle alakalı konularda karikatüristik görseller hazırlanarak ilkökul seviyesi öğrencilere yönelik bir bilinçlendirme, eğlendirerek öğretme organizasyonu düzenlenebilir.
- o Tuzla belediyesi hayvan barınağına ziyareti yapılabilir.
- o Yetimhanedeki çocuklara ziyaret yapılabilir ya da hediyeler gönderilebilir.

Üniversiteler ve Diğer Kuruluşlarla İletişim

- Fakültelerde GMO tanıtım günleri bahar aylarında tekrarlanmalı.
- Dersler esnasında hocalardan izin istenerek temsilciler tarafından kısa bir GMO tanıtımı yapılabilir.
- İstanbul'da yapılan seminerlerin KTÜ'de tekrarı yapılabilir.
- Çalıştaylar hafta sonu yapılabilir. Ayrıca ev sahibi okullarda yapılmasının daha verimli olacağı yönünde karar verildi.
- Sosyal sorumluluk projelerinde DÖDER ya da TÜRDEF ile ortak çalışılabilir.
- İTÜ Gimder ile ilgili bir etkinlik yapılması
- Etkinliklerden sonra konuşulanların, karar verilenlerin yerine getirilmesi.
- Toplantılara katılım gösteren ve ya göstermeyen herkese mail yolu ile haber gönderilmesi. Sadece üye kayıt formu dolduran öğrencilere değil herkesin iletişim bilgisine gönderilmesi.
- Fakülteler ile iletişime geçilerek okul uzantılı maillere tanıtıcı ve bilgi verici maillerin gönderilmesi.

Odadan Beklentiler

- Üyeliği olan mezunların hakları daha etkin bir şekilde korunabilir.
- İş güvenliği konusunda bilgilendirme etkinlikleri düzenlenebilir.
- Son sınıf öğrencilerine gemi mühendislerinin tersanelerdeki hukuksal hakları ayrıntılı olarak bilgilendirilmeli ve anlatılmalı.
- Bölüme yeni başlamış olanlara ileride ne iş yapacaklarına dair okullarında bir bilgilendirme ve bilinçlendirme eğitimi düzenlenebilir.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odasının çalıştayı ciddiye alması.
- Şehir dışı staj yapanların konaklaması için konuk eviyle indirimler konusunda konuşulması ve anlaşılması
- Stajlarda İŞKUR Protokolünün yürürlüğe girmesi için çalışmalar yapılması
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası'nın mezun mühendisleri odaya çekebilmesi için çalışmalar yapılması
- Stajyerlere kıyafetlerini bile temin etmeyen tersaneler hakkında TMMOB Gemi Mühendisleri Odası'nın devreye girmesi.

»»»» V. Öğrenci Çalıştay Bildirisi

Çalıştayın Öğrenciye Kattıkları

- Sosyalleşme imkanı
- Panel konuları hakkında bilgi edinme
- Organizasyon becerisi katma
- Gemi mühendisleri arasında aile hissiyatı kazandırma
- Daha önce gerçekleştirilen çalıştay raporlarının ciddiye alınması
- Takım çalışması
- Liderlik vasfı
- Öğrencilerin yeteneklerini geliştirmesi
- Birlikte hareket etmek
- Meslek büyükleri ve yöneticileriyle birebir görüşme imkanı
- Mesleki gelecekleriyle alakalı taleplerini iletme şansı
- Kriz Yönetimi
- Sektör hakkında bilgi sahibi olunması

Atölye Katılımcıları

- Mustafa ALTIN
- Tahsin TERZİ
- Göksel HACİMÜZZİN
- Ahmet Cihat AĞCABAŞOĞLU
- Muhteber Cansu PİRİM
- Kürşat Ertuğrul ATEŞ
- Alparslan ÖNER
- Şafak KOÇ
- Barış ÇİÇEK
- Aleyna REŞİTOĞLU
- Onuralp KANDEMİR
- Nurten MALKOÇ

»»»» V. Öğrenci Çalıştay Bildirisi

Eğitim Atölyesi

Türkiye’de gemi inşa eğitiminin son durumu, gemi inşaya destek eğitimleri, sektör-fakülte ilişkisi ve geliştirilmesi, akademik eğitimin önemi ve erasmus-yurtdışı yüksek lisans programları değerlendirilmiş olup var olan sorunlar tespit edilmiş, iyileştirilmelerine yönelik fikirler geliştirilip projeler üretilmiştir.

Türkiye’de Gemi İnşa Eğitiminin Son Durumu

- Eğitim kalitesinin artması için ders içeriği zenginleştirilmeli ve programlama gibi ileriye yönelik nitelikleri destekleyen, teknolojik ve çağın gerekliliğini yakalayan uygulamalar artırılmalıdır.
- Kaynak eksikliği vardır, ulaşılabilir değildir. Türkçe yayınların sayısı ve yabancı kaynakların çevirisi kısıtlıdır. Bu konuda gerek sektör gerek öğretim üyeleri tarafından Türkçe yayın ve kaynak sayısı artırılmalıdır.
- Program dersleri sayısı azdır. Özellikle okullarda yazılım ve kodlama derslerinde eksiklik vardır. Bu husus çerçevesinde öğrenciye belirli salt programlara ek olarak sektörde bire bir kullanmakta olduğu yazılımlar okullarda verilmeli, öğrenci bu konuda okullarda donanımlı yetiştirilmelidir.
- Fakülteler vizyon genişletmelidir. Uygulama eğitimlerine önem verilmeli ve öğrenciye nitelikli projeler yaptırılmalıdır.
- Yeni fakültelerin açılması sektördeki iş istihdamı ile doğru orantılı olarak karar verilmelidir. Şu aşamada yeni fakültelerin açılmasına gerek yoktur. Mevcut kontenjanların artmasını engellemek üzere çalışmalar yapılmalıdır.
- DeneySEL etkinlik fazla değildir. KTÜ başta olmak üzere fakültelerde laboratuvar eksikliği vardır. Laboratuvarlar erişilebilir olmalıdır, öğrenciler laboratuvarları kendi projelerinde de kullanabilmelidir. Okullardaki laboratuvar kalitesi artırılmalıdır.
- Öğrenciler mezun olmadan önce nitelikli bir yüzen yapı yapmalıdır. TMMOB Gemi Mühendisleri Odası tarafından proje havuzu oluşturulmalı ve “Melek Yatırımcılık” modeli bir uygulama başlamalıdır.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası tarafından danışma kurulu kurulmalıdır. Öğrenci projelerine maddi, lojistik ve fikir desteği verilmelidir.
- Akademisyenler farklı üniversitelerde ders verebiliyor olmalı ve bu TMMOB Gemi Mühendisleri Odası/özel sektör tarafından desteklenmelidir.
- Teknik geziler fazlaştırılmalı ve TMMOB Gemi Mühendisleri Odası kulüpleriyle birlikte çalışarak eğitim gezilerine destek verilmelidir.
- Stajyerler daha efektif kullanılmalıdır. Stajın öğrenciye kazandırdıkları daha fazla olmalıdır.
- Fakülteler bazında ekstra kişisel gelişim(almanca, japonca...) dersleri seçmeli olarak müfredata eklenmelidir.

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

Gemi İnşaya Destek Eğitimleri

- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası'nın çeşitli bilgisayar programlarında bilgili üyelerinin öğrencilere gönüllü olarak başlangıç düzeyinde dahi olsa bu programları öğretmesi istenmelidir. GMO bu tür çalışmalara destek vermelidir. (Bu eğitimler daha kolay ulaşılabilirlik açısından online da verilebilir.)
- CFD, ANSYS gibi programların okullarda ayrıntılı şekilde öğrenciye verilmeli ve GMO tarafından öğrencinin karşılayabileceği düzeyde kurslar verilmelidir.
- Üniversiteler arası online dersler/seminerler olmalıdır. (Gönüllülük esaslı, GMO kendi sitesinde bir platform oluşturup orada kendi üyeleriyle paylaşabilir.)
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası kendi sitesinde okulların etkinliklerini duyurabileceği geniş çaplı bir bölüm ayırmalıdır.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası tarafından uluslararası dizayn yarışması yapmalıdır. Öğrenciler bu yarışmalarla uluslararası düzeyde kendi yeteneklerini tesbit edebilirler.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası yurtdışı stajda öğrencilere mentörlük yapmalıdır. (SNAME ile iş birliği içerisinde olunabilir.)
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası tarafından YouTube kanalı oluşturulup, öğrenci/hoca kendi alanlarında yada ilgili oldukları alanda video şeklinde ders anlatımı yapılabilir. Aynı zamanda bu kanala GMO seminerleri de kaydedilebilir.
- Okullar kendi aralarında birleşip ortak bir forum sitesi oluşturmalı ve GMO bunu desteklemelidir. (Bu sistem bir telefon uygulaması şeklinde de düşünülebilir.)

Sektör Fakülte İlişkisi

- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası, sektörle birlikte çalışarak sözleşmeli olarak CO-OP (Cooperative Education Program) uygulaması getirmelidir.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası kendi sitesinde online staj başvurusu açmalıdır. Bu şekilde sektördeki "tanıdık" sisteminin önüne geçebilmek için bu konuda firmalarla görüşülmelidir.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası üniversite etkinliklerine verdiği destekleri arttırmalıdır.
- Tecrübeli mühendisler GMO'da ve fakültelerde, fikirlerini paylaşmalı ve güncel projelerle ilgili seminerler vermelidir.

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

Akademik Eğitimin Önemi

- Okullar öğrencilere yüksek lisansın önemini iyi kavratmalıdır.
- TMMOB Gemi Mühendisleri Odası da şirketler üzerinden sektörün ihtiyacı doğrultusunda yüksek lisansa teşvik etmelidir.
- Yüksek lisans öğrencileri ile şirketler arasındaki ilişkiler iyileştirilmelidir.
- Erasmus ve yurtdışı yüksek lisans programları ile ilgili kararlar:
 - o Öğrencilere vizyon olarak çok şey katıp, sosyal anlamda da bireye artıları vardır.
 - o İnsan ilişkilerinde birey daha etkin olmaktadır.
 - o TMMOB Gemi Mühendisleri Odası, SNAME ile iş birliği içerisinde olup öğrencilere yurt dışındaki tersanelerden staj ayarlayabilir.
 - o TMMOB Gemi Mühendisleri Odası öğrencilere erasmus için maddi manevi destek vermelidir. Çağın gereklerini karşılayabilmek için bu konuda öğrenciler desteklenmelidir.
 - o ERASMUS dışındaki programlardan da öğrenciler faydalanmalıdır, fakülteler bu programlara üye olmaya teşvik edilmelidir.

ATÖLYE KATILIMCILARI

- Barış KESKİN
- Serhat YAZICI
- Murat ŞİMŞEK
- Ömer FURUNCU
- Mert CEYLAN
- Tahir KOÇ
- Gizem ÜÇGÜL
- Egemen UZUNÖZ
- Esra SAKARYA
- Gürkan ABLAY
- Abdul Samet ÇELİK
- Olcay KIRAN
- Ulaş YILMAZ
- Bedirhan TEKBAŞ
- Harun ÖZGÜL
- Burak MAVUK

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

Kadının Sektördeki Yeri Atölyesi

Çalıştay boyunca konuşulan, tartışılan, bilgisi toplanan ve üzerinde düşünülen konular asıl konusu kadın mühendisler olmakla birlikte akademisyenler, üniversiteler, öğrenciler, sektör çalışanları ve iş verenleri de kapsayarak psikoloji, hukuk, mesleki ahlak, toplum, bilinç, etik, düşünce ve davranış, mühendis/mühendislik kavramları, eğitim, iş hayatı yönleriyde ele alınmıştır.

Mühendis olmak ve bilim yapmak amacıyla okuyup kendini geliştiren daha sonrasında çeşitli alanlarda çalışmalarına devam eden kadın mühendislerin önlerine çıkan, çoğu zaman mühendislik konusundan bihayli uzak kalan sorunlar ele alınmaya çalışılmış ve bu sorunlara uygulanabilecek çözüm önerileri çalıştay sonucunda bazı karar ve görüşler altında toplanmıştır.

EDİNİLEN BİLGİLER

Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik alanlarının toplamı için kullanılan STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) konusunda dünyada yapılan araştırmalar, içlerinde en fazla erkek-egemen çalışma alanının "Mühendislik" olduğunu gösteriyor.

Mühendisliğin toplumlarca tamamen erkek egemen bir alan olarak tanımlanması, onu diğer profesyonel alanlardan farklı kılar. Bu nedenle bu alanda çalışan kadınlar, diğer profesyonel alanlardaki kadınlarla ortak sorunlara sahip olmakla birlikte bazı farklı sorunlara ve deneyimlere sahiptirler.

Profesyonelliği bir meslekte uzmanlaşma olarak değil de uzmanlaşmanın ve beraberinde gelen ayrıcalıklı konumun sağlanmasına yönelik bir ideoloji olarak tanımlarsak, profesyonel meslekleri kadınlar için eşitlikçi bir alan olarak düşünebiliriz. Ancak profesyonel çalışma alanına kadınların katılımı ile ilgili analizler göstermektedir ki, kadınlar profesyonel alanlarda çeşitli baskılara maruz kalmaktadırlar. Bu baskıların bir çok sebebi olmakla birlikte temel sorun olarak kadınların bu alana katılımının maddi koşullarla, diplomalarla ya da eğitimle değil de ideolojik temsillerle şekillendiğini ele alabiliriz. Mühendislik de bu profesyonellik alanlarından biridir. Teknolojinin gelişmesi ile birlikte teknoloji üzerindeki bilgi ve kontrol, toplumda yeni bir güç alanı oluşturmuştur. Teknoloji ve bilimin temel olduğu mühendislik alanları ise, erkek egemen konuma gelmiştir. Halbuki mühendislik tanımında herhangi bir cinsiyet ayrımı gözetlenmez. Türk Dil Kurumu sözlüğünde mühendislik: "İnsanların her türlü ihtiyacını karşılamaya dayalı yol, köprü, bina gibi bayındırlık; tarım, beslenme gibi gıda; fizik, kimya, biyoloji, elektrik, elektronik gibi fen; uçak, otomobil, motor, iş makineleri gibi teknik ve sosyal alanlarda uzmanlaşmış, belli bir eğitim görmüş kimse." olarak tanımlanmaktadır.

-Kadınlar, fazla eğitim ve bilgi birikimi gerektirmeyen vasıfsız alarlarda çalışırken; erkekler ekonomik ve sosyal durumlarını güçlendirecek 'profesyonel' alanları ellerinde bulundurmaya devam etmektedirler.

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

-Mühendisliğin eril niteliklerle özdeşleştirilen; tarafsız, mantıksal, pragmatik, agrasif ve yarışmacı özelliklere sahip olduğu düşünülürken, yapısal olarak kadınlara ait özelliklerle bağdaşmayacağı varsayılır.

Mühendislik alanı, kadın katılımının en düşük olduğu profesyonel alanlardan biridir. Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'ne (TMMOB) kayıtlı kadın ve erkek mühendislerin oranı, kadınların aleyhine 1/6'dır. Bu oranın gemi inşa sanayi alanında %2 lere kadar düştüğü görülmüştür.

-Bu kadar düşük bir yüzdelik dilimde dahi çalışan kadın mühendislerin ağır sanayi alanında konumlandırılmalarının liyakata göre olmaması ve aynı zamanda bu kadınların çalışmalarının/emeklerinin görünmezliği ciddi bir sorundur.

- Erkek egemen toplumun üretilmesinde kadının da rolünün olması ve mühendislik alanında yer edinmeye çalışan kadının da kadına yardımcı olmaması bir sorundur.

- Kadınların meslek icra ederken; erkek meslektaşlarıyla aynı pozisyonda var olabilmek için daha düşük ücret ile daha fazla çalışması gerektiği ciddi bir sorundur.

- Ağır sanayide fiziksel güç gerektiren işlerde başarılı olduğu bilinse bile cinsiyet ayrımcılığı ve cinsiyetçi davranış biçimleri sebebiyle kadınların mesleklerini seçme özgürlüğü kısıtlanmakla birlikte mesleğin kadını seçtiğini görmekteyiz. Kadınlar daha çok alt pozisyonlarda görevlendirilmektedirler. En gelişmiş tersanelerimizden klaslama kuruluşlarındaki pozisyonlara kadar stajyerlik dönemlerinde dahi gözlemlediğimiz, kadın mühendislerin istese bile tercih sıklığında bulunduramayacak mesleki pozisyonların cinsiyet ayrımı gözederek varolmasıdır. Bu nedenlerle kadın mühendisler daha çok masa başı işler gerektiren mühendislik disiplinlerinde

-kimya, gıda, çevre vb- yoğunlaşmaktadırlar. İnşaat, makine, jeoloji gibi disiplinlerde kadın oranı oldukça düşüktür.

-Erkeklerin egemen olduğu bu mesleki alanda yer alan kadınlar, önceden tanımlanan rolleri nedeniyle büyük bir çelişkiye düşmektedirler. Yaptıkları her hatanın belirgin biçimde görülmesine yol açacak denli göz önündedirler.

-Yapının ataeril niteliği, kadınların bu alandaki sosyalleşmesini engellemektedir. Erkek söylemi içerisinde biçimlenen bu alanda kadınlar var olabilmek için çeşitli stratejiler geliştirirler. Bu alana ilk girişte şok yaşayan kadın mühendisler, daha sonrasında ayrılma kararı, pozisyon değiştirme isteği ya da protesto etme gibi biçimlerle kendisini gösteren başa çıkma stratejisi geliştirirler. Mevcut değerlerle başa çıkamayan kadın, bu sistemi içselleştirerek alanda yer almaya çalışır.

-Kadının sosyal olarak dışlanması, işyerinde sosyalleşememesi hayatını ve psikolojisini olumsuz yönde etkilemektedir.

-İşyerlerinde zorbaca davranışlar ile karşılaşır. Sistemde yer almaya çalışan kadın kendisinin de diğerlerinden farklı olmadığını göstermek için hal, tutum, davranış ve konuşmalarında karşı cinsine benzemeye çalışır.

-Diğer profesyonel alanlarda olduğu kadar mühendislik alanında da 'aile yaşantısı' erkekler için bir avantaj olarak ele alınırken kadınlar için bir handikap olduğu görülür. Toplumca dicitilen

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

en önemli noktalardan biri eğer kadın mesleğinde ilerlemek istiyorsa işyerine geldiği zaman kadınlık rolünü bir kenara bırakarak işini 'erkek gibi' yapmalı ve erkek gibi hissetmelidir. Kendisinin saygı duyulan, dinlenen biri haline gelebilmesi ve işinin eri olarak düşünülebilmesi için neredeyse bir şart haline gelmiştir. Mühendisliğin bir "erkek mesleği" olduğu önyargısından da beslenerek, özellikle şantiye, fabrika gibi erkek işçilerin yoğun olduğu çalışma ortamlarında yetersiz kalacakları, ev ve iş hayatlarını bir arada yürütmeye çalışırken işlerini boşlayacakları gibi, erkekler için sözkonusu edilmeyen gerçeklerle kadın mühendisler daha baştan bir elemeye uğramaktadır. İş bulma zorluğu aşıldığında bile kadınlar çoğunlukla ofis içlerinde vasıflarına uygun olmayan yükselme yolu kapalı pozisyonlara getirilmektedirler. Kadınlar sektörde var olabilmek için değişime uğramakta ve bu değişim kadınsılıktan uzaklaşma, çalışma hayatında cinsiyetsiz olma ve iş yaşamında erkeksileşme olarak tarif edilmiştir. Bunun sebebi, çalışma alanının erkek yoğunluklu yapısından kaynaklı olarak kadınların alanda var olabilmek için maskülen olmaktan geçtiği söylemiyle açıklanmıştır.

-Şantiyedeki/Sahadaki erkek çalışanların ve teknikerlerin kadın mühendislerle birlikte çalışmaya direnmeleri bir başka sorundur. Kadını emir alınacak ya da sözü dinlenecek biri olarak görmemeleri, iyi yetişmemiş hatta bazen de cahil olan işçi kesimin kadına bakış açılarındaki önyargıları ve eğitimsizlikleri yüzünden aynı iş üzerinde kadınla birlikte çalışmaları çok zordur. -Kimi zaman psikolojik şiddeti aşan fiziksel saldırı ve cinsel tacize varan durumlarla karşı karşıya kalırlar.

-Eğitimsiz çalışan sınıfın yanında meslektaşları tarafından da benzer tutumları görmektedirler. Cinsiyet ayrımcılığının psikolojik ve hatta fiziksel şiddet olarak uygulanıyor olması erkekler kadar kadınların da farkındalık alanında değildir.

- Özel sektörde çalışan kadın mühendislerin sorunları, devlette çalışanlardan biraz daha fazladır. Çoğunlukla düzensiz iş saatleri, hamilelik ve doğum izinlerinin olmayışı, işten çıkarılmada ilk tercih edilen olmaları ve bazı durumlarda erkeklerden daha az maaş almaları, kadın mühendislerin özel sektör yerine devlette çalışmayı tercih etme nedenleridir. Özel sektörde çalışan kadın mühendisler, cinsiyet ayrımcılığını devlette çalışanlardan çok daha fazla hissetmektedirler. Yapılan bir araştırmada hamilelik nedeniyle işten ayrılmanın üçüncü sırada yer aldığını görüyoruz. Hamileliğin proje, plan ve işi aksatacağı, iş verimini azaltacağı vb. gibi sorunlar teşkil ederek çeşitli bahanelerle uygun iş pozisyonundan men edilme ya da henüz iş başvurusundayken cinsiyet ayrımı gözeterek reddedilme gibi durumlarla karşılaşmaktadırlar.

- İşe alımlarda ve çalışma ortamında kadınlarının hukuki hakları yok sayılmaktadır. Gebelik durumu, evlenme gibi soruların hukuki dayanağı yoktur. Ağır ve tehlikeli işler yönetmeliğinin ekindeki çizelgesinde tanımlı iş kollarında kadınların çalıştırılabilecekleri işler kısıtlanmıştır. Bu, ülkede cinsiyetçi yaklaşımların hukuk da dahil ne kadar hakim olduğunu göstermektedir.

- Düşünce yapıları farklı iki yaratılış, konuya değişik noktalardan baktıkça, bakış açıları arttıkça daha yüksek verim elde edilir. Bazı tersaneler her departmanda bir kadın mühendis olmasını, konuşma ve disiplin bakımından ortamı düzene sokmak, lakayitliği önlemek için

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

kullanılmaktadırlar. Kadın mühendisin başarısı, yeteneği ya da zekası bu durumun gerisinde kalarak ikinci sırada yer almaktadır.

İLGİLİ KARAR VE GÖRÜŞLER

- Çalışanlara eşit davranılması için işverenlerin eğitilmesi
- Cinsiyet ayrımcılığı yapan şirketlerin uyarılması ve sonuç alınmaması durumunda teşhir edilmesi
- Psikolojik savunma yöntemleri geliştirilmesi
- Bütün bu sorunların ışığında ağır sanayi ve diğer sanayi kollarında çalışan kadın mühendisler ve çalışma koşulları üzerinde 'sosyolojik araştırmalar' yapılmalıdır. Bunun yanında şirketlerden dikkate alarak doldurmaları gereken bir anket göndererek, kadın çalışan sayıları, bulundukları pozisyonlar ve çalıştıkları alanlar, kaç yıldır aynı şirkette bu işi yaptıkları, maaşları ve aynı pozisyonda(varsa) iş arkadaşlarının kaç yıldır çalıştıkları ve aldıkları maaşlar, iş yerlerinde kadın mühendislerin bulunamayacakları pozisyonların olup olmadığı, varsa hangi pozisyonlar olduğu gibi bilgileri toplayarak genel bir değerlendirme yapılabilir.
- Kadın istihdam oranları artırılmalıdır.
- Psikolojik savunma yöntemleri geliştirilmesi amacıyla, iş yerlerinde ve üniversitelerde kadın mühendis ve adaylarına eğitim verilmesini teşvik etmek
- Çalışan kadınların kazanılmış haklarının sürdürülebilirliğinin sağlanması kadar çalışan erkeklerle aynı haklara sahip olmasının da sağlanması gerekir. Cinsiyetsiz bir hukuk algısı ile hukuk sistemi yeniden düzenlenmelidir.
- Özelde kadın mühendislerin genelde tüm kadın çalışanların içinde bulunduğu ataerkil yapının getirdiği sorunlar, bu yapıya direnerek çözebilirler. Zihniyetlerdeki erkek egemen yapıyı çözmek için hem kadın hem erkek eğitimlerine önem verilmeli.
- Yasal düzenlemelerle kadının annelik ve ev kadınlığı yükümlülüklerinin getirdiği sorumluluklar azaltılmalı. (Doğum izinleri artırılmalı, erkeklere de doğum izni verilmeli vb.)
- İşyerlerindeki kadın örgütlenmelerine ve kadın çalışmalarına önem verilmeli.
- Erkek egemen bu yapıyı değiştirmek için birlikte stratejiler geliştirmeliler. Özgürlüğe giden yolda bir adım da işyerlerinden atılmalıdır.
- Sektördeki kadın gemi mühendisler ile öğrencileri bir araya getirmek, okul ortamında / sosyal yaşamda
- Kadın mühendislerin sektörde çalışırken yaşadıkları, karşılaştıkları ve baş etmek zorunda kaldıkları sorunları en aza indirmek, psikolojik baskılardan, mobinglerden vb. çeşitli rahatsız edici durumlardan uzak kalabilmeleri için 'İş Vereni' İSG eğitimlerinde birebir işçiyi bilgilendirmesi için teşvik etmek

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

- Özellikle yukarıda belirtilen konu hakkında yaptırımlarda bulunmasına teşvik etmek : Uyarı, ceza gibi yaptırımlar.
- Üniversiteler&GMO iş birliği ile gemi mühendisliğine giriş dersinde ya da bölüme yeni başlayan öğrencileri bilgilendirmek amacıyla düzenlenen seminerve toplantılarda öğrencilerin mesleki ahlak konusunda ve iş arkadaşı olabilecekleri kadın mühendislerle göstermeleri gereken tavır/davranış/üslup hakkında bilgilendirmeyi yapmak (ön bilinç oluşturmak amacıyla)
- İsteyen bütün öğrencilere (özellikle 2'inci,3'üncü ve son sınıf) sektörün geniş kollarındaki gemi mühendisliğinden mezun olmuş değerli mühendis, öğretmen, yönetici, iş veren vs. tarafından birebir mentorluk yapılması; özellikle kadın mühendis adaylarının, kendi yollarını çizebilmeleri, sektörden kaçma değil de sektöre yönelme eğilimlerine girmelerinde yardımcı olabilmesi için oldukça önemli ve hassas bir konudur.
- Kadın mühendisleri, sektöre devamlılık (veya sektörde kendine yer bulma/yer açma) konusunda destek sağlayabilmek için kız öğrencilere birebir mentor olmak, yol göstermek, deneyim ve bilgilerini paylaşmak konusunda çalışmalara başlamak
- Kız öğrencileri mühendisliğe teşvik etmek ve gemi mühendisliği bölümü hakkında herkes tarafından gösterilen ön yargıları yıkmak amacıyla üniversitelerin bölüm sayfalarında mezun olan/olmak üzere olan veya halen okumakta olan kadın mühendis ve adaylarının düşüncelerini,planlarını,yaptıklarını veya yapacaklarının anlatıldığı kısa videoların(röportajların) veya yazıların eklenmesi konusunda okullar ile iletişime geçmek
- Bu röportajlarda öğrencilerin birebir merak ettiği soruların cevaplanması dışında kişinin içten bir şekilde röportaj vermesini ve bu röportajların gerektiği zaman iş yerlerinde yapılmasında yardımcı olmak
- GMO ve GMO Kadın Komisyonunun duyuruları okullarda yeterli şekilde yapılabilmesi ve öğrencilere ulaştırılabilmesidir. Bunun için bütün öğrencilere GMO bünyesinde yapılacak olan seminer,etkinlik ve toplantıların içeriklerinin de belirtildiği e-mail yolu ile bilgilendirmesini yapmak akla gelen ilk yöntem olabilir.
- Kadının doğum,süt izni,hamilelik gibi durumlarda işleri aksatacağı yönünde sebeplerle tercih edilmemelerinin önüne geçmenin en iyi çözümlerinden biri işverenin süreç kontrolleri ve planlamaları iyi yapabilmesinde gizlidir. Bu da ,ilk akla gelen,tersanenin, kurumsal şirketler gibi düzenlenebilmesi ile planlamanın işveren tarafından ne kadar çok takip edildiğiyle birebir orantılıdır.
- Sektör ve sektördeki kadın ile ilgili sosyal medyadaki bilgi ve haberlerin eksikliği sektörün eril niteliğinde ve kendi içerisinde sabit kalmasına sebep olmaktadır. Sosyal medyaya sektörü ve sektördeki kadını olabildiğince yansıtabilmek gerekir.
- İş güvenliği afişleri dahil olmak üzere çoğu mühendislik afişleri erkeğe yöneliktir, bu durumun önüne geçilebilmesi kadınların görünür kılınabilmesi için önemlidir.
- Sorunların tespiti kadar sorunların çözülmesi için verilecek mücadelenin sürekliliği önemlidir. Bu doğrultuda Gemi Mühendisleri Odası'na gelen her türlü şikayet ciddiyetle ele alınıp değerlendirilmesini temenni ediyoruz.

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

ATÖLYE KATILIMCILARI

- Emine BİLİR
- Melisa GÖK
- Nusret NURCAN
- Ertan GEZMEN
- Aslı CİNBAŞ
- Mücahit YÜCE
- Şüheda KAYA
- Yüce Can YILMAZ
- Efnan BAŞARAN
- Tolga BERBER
- Berivan AĞIN
- Musa Can AYGÜN
- Gözdenur KÜÇÜKSU
- Sinem ASLAN
- Recep Mert ULUDAĞ
- Onur YILDIZ



»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

Çalışma Sahaları Atölyesi

Çalışma sahaları atölyesi olarak mevcut çalışma alanları ve alternatif çalışma alanları tespit edilmiş ve tersane dışı staj imkanları da dahil olmak üzere bu konular hakkında gerekli olan detaylar üzerinde tartışılmıştır. Her sektörde olduğu gibi gemi inşaa sektöründe de birtakım zorluklar bulunmaktadır. Gemi inşaa mühendisleri kendi ana mesleğini en iyi şekilde icra ettiği gibi bunun yanı sıra birçok sektörde de aktif bir şekilde rol alabilecek kabiliyete donanımına sahiptir. Tüm bunlara ek olarak mesleki anlamda yeterliliğini mezun olduğu andan itibaren hissedip, mesleğini daha ilk günden en iyi şekilde icra edebilmesi için gerekli stajlarını en iyi şekilde yapması gerekmektedir.

Mevcut Çalışma Alanları

Bir gemi inşaa mühendisinin mevcut çalışma alanları bir yelpaze gibi çok fazladır. Bu nedenden dolayı gemi inşaa mühendisleri mezun olduktan sonra kendi mesleklerinin çeşitli uzantısıyla meşgul olabilir ve en iyi yaptığı işi yaparak en doğru sonuca erişebilir. Bunların en başında çoğu meslek disiplini bir araya getiren bir alan olan tersaneler yer almaktadır. Bunun yanı sıra;

- Dizayn ofisleri,
- Disbritörlük,
- Danışmanlık,
- Sigortacılık,
- Brokerlik,,
- Klas kuruluşları
- Enspektörlük,
- Satın alma gemi inşaa mühendislerinin mevcut çalışma alanlarından.

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

Alternatif Çalışma Alanları

Gemi inşaa mühendisleri olarak yüzen bir dünya inşaa ettiğimiz ve bunun devamlılığını sağladığımız göz önüne alınırsa gemi yapan her şeyi yapar ilkesine dayanabiliriz. Gemi İnşaatı Mühendisliği okumuş olan birinin gemi inşaa dışında birçok sektörde çalışabilir. Hangi alan ve sektörlerde çalışabildiğini, hangi sektörler için yeterli olduğunu ve şu anda farklı sektörlerde çalışan Gemi İnşaatı Mühendislerinin özellikle hangi sektörü seçtiğini araştırdık ve raporumuza ekledik;

- Yapı/inşaat/mühendislik büroları
- Gemi makineleri işletme mühendislerinin çalışma alanları,
- Makine mühendislerinin çalışma alanları,
- Otomotiv sektörü
- Uçak/uzay,
- Ar-ge kuruluşları,
- Köprü ve amorf yapılarının yapımı/dizaynı,
- Ekonomistlik,
- Offshore engineering,
- Yazılım,
- Otomasyon,
- İklimlendirme sistemleri yapımı,
- Enerji sistemleri

olarak sıralanabilir ve bunlara ek olarak mühendislik dallarının hemen hemen hepsi eklenebilir. Bunun nedeni gemi inşaa mühendisliğinin bileşke bir mühendislikler disiplini olması ve çoğu mühendislik işlerini yapma konusunda yetkili ve donanımlı olmasıdır.

»»»» V. Öğrenci Çalıştay Bildirisi

Tersane Dışı Staj İmkanları

Gemi inşaa mühendisliği mezunu olmak için gerekli stajlar için temel olarak alternatif çalışma alanlarında belirtilen yerlerde gerekli mühendisin bulunması durumunda staj yapılabilir. Buna ek olarak;

- Atölyeler,
- Gemi işleten kuruluşlar,
- Dizayn ofisleri,
- Pervane yapımı,
- Klas kuruluşları,
- Sörvey,
- Bakım-onarım,
- Gemide makine stajyeri,
- Gemi mühendislik firmaları,
- Enspektör yanında,

Staj yapabilecekleri yerler liste şeklinde verilmiştir ve görüldüğü üzere staj yeri imkanları tersane dışında da yeteri kadardır.

Çalışma sahaları atölyesi olarak konu ile doğrudan ve dolaylı olarak şu fikirlerle karar kılındı;

- Bir gemi inşaa mühendisi teknik resim, yabancı dil, öz farkındalık, iletişimde aktif olma, uygun giyimli olma, ne istediğini bilme konusunda eksik olmamalıdır.
- Alternatif çalışma sektörlerinde pozitif etki bırakmalı ve işverenin gözünde iyi bir imaj bırakmalıdır.

Bu bilgiler ışığında, insan psikolojisi hakkında seminerlere katılıp insan ilişkileri hakkında sağlıklı bir bilgi edinme platformuna sahip olmalıyız.

-Üniversitelerin meslek programları konusunda verimliliği arttırmak için uygulama eğitimleri artırılmalıdır.

-GMO tarafından, öğrencilerin uygulama konusunda ileriye adım atabilmesi açısından bir yol olması amacıyla tasarım yarışması gereklidir.

-Her tersanede ar-ge laboratuvarlarının olması gerekmektedir.

»»»» V. Öğrenci Çalıştay Bildirisi

-Alternatif çalışma alanlarında etkinliğimizin artırılması için okul kulüpleri sertifika eğitimleri düzenlemelidir.

-Mühendislik bilgilerinin paylaşımı için odamıza üye olan mühendisler arasında bir bilgi ağı oluşturulmalıdır.

-Yurtdışı eğitim ve staj imkanları artırılmalıdır.

-GMO veya üniversite tarafından bir değerlendirme formu oluşturulmalı ve bu formu stajyer ve kurum ayrı ayrı doldurmalıdır ki böylelikle verim artışı olacaktır. Öğrencilerin öneri ve şikayetleri dikkate alınmalıdır.

-GMO aracılığıyla bulunan staj yeri kontenjan sayısı artırılmalıdır.

-Mesleki donanım genişliği için ilk staj tersane dışı bir atölyede yapılmalıdır.

-Stajdaki deneyimleri aktarmak ve tersanelerin stajyerlere olan ilgisini arttırmak için bir platforma ihtiyaç var. Karşılıklı bir yararlanma olması için sanal bir platform kurulmalıdır ve bu konuya GMO aracılığıyla önem verilmelidir.

ATÖLYE KATILIMCILARI

- İsmail ALTINMAKAS
- Atakan YAVUZ
- Hasan ÖZTÜRK
- Melisa TURUT
- Burak ŞAHİN
- Muhammed Enes KURT
- Hüsamettin KUTLUCA
- Hamza GENİŞ
- Bilal DEMİRCİ
- Büşra OSMA
- Servet ALTAŞ
- Sinan UYAR

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

Türk Gemi İnşaa Sanayi Atölyesi

Yerli Üretimin Önemi

Yerli üretim için devlet-sektör-üniversite işbirliği sağlanmalıdır
Yerli üretim için kendi yazılımlarımızı yapmaya çalışmalıyız
Yerli üretim konusuna katkısı olması için üniversitelerde proje ve yarışmaların önemi fark edilmelidir
Devlet desteği ve teşviklerin önemi konuşuldu

Kompozit Malzeme ve Kompozit Gemi

Kompozit gemiler hakkında üniversitelerde konferans, sempozyum gibi etkinliklerin yapılması konuşuldu.
Kompozit gemi yapımında bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılmalıdır.
GMO aracılığıyla kompozit gemiler hakkında üniversiteler ile bilgi alışverişi, işbirliği ve Ar-Ge çalışmaları yapılmalı.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tersaneler için meslek hastalıkları ayrıntılı bir şekilde araştırılmalıdır
İş sağlığı ekipmanlarının denetimleri yapılması
Tersanelerde çalışma ortamlarının İSG koşullarına göre uygun hale getirilmelidir
İşçilerin standardı yüksek sertifikalı kalifiye eleman olmasına dikkat edilmelidir
Çalışanlara verilen İSG eğitimlerinin kalitesinin artırılıp belirli standartlara bağlanmalıdır
İSG uzmanlarının yeterliliği kontrol edilmeli
Daha caydırıcı denetimlerin yapılması ve GMO da İSG eğitimleri ile ilgili çalışmalar hakkında konuşuldu.

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

Dünya Pazarı İhtiyacı ve Türkiye'nin Rolü

Siyasi istikrar ile Türkiye imajının uluslararası alanda daha da güçlendirilmelidir
Dünya devleriyle rekabet edebilecek güce ulaşma ve markalaşmanın öneminden bahsedildi
Nitelikli ürünlerin dünya pazarında iyi tanıtılıp reklamlarının yapılması bu sayede marka değerlerinin artırılması
Dünya piyasasının daha iyi okunması ve Türkiye'ye olan taleplerin iyi incelenmesi gerekmektedir.
Uluslararası fuarları etkin kullanmanın öneminden bahsedildi.

Gemi İnşaa Sanayinin Son Durumu

Sanayinin son durumunun iyi incelenmeli ve devlet eliyle gerekli düzenlemeler yapılmalı.
Gemi yan sanayisinde yerli üretim arttırılmalıdır.
Yeni tersaneler yerine mevcut sanayinin iyileştirilmesi hakkında konuşuldu.
Tersaneler belli alanlarda uzmanlaşmalı ve markalaşması gerekmektedir.

ATÖLYE KATILIMCILARI

- Oğuzhan KILINÇ
- Selim AYAN
- Enes Gazi KORKMAZ
- Serdar ŞAHİN
- Muhittin ZENGİN
- Furkan SAPMAZ
- Tuğba AYDIN
- Muhammed Talha BİLİCİ
- Ozan Can KILIÇ
- Şevval BOSNA
- Burak KOSKOS
- Kemal Berker KIYAK

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

İnovatif Fikirler Atölyesi

İnovatif fikirler atölyesi olarak sektör içinde ve dışında değiştirilebilecek, geliştirilebilecek ve inovasyon sağlayacak konular işlenmiştir. Planlamanın hızlandırılması, çevreyi koruma, iş güvenliği ve çalışma verimliliği gibi başlıklar incelenmiştir. Bu başlıklar altında madde madde fikirlerimiz sunulmaktadır.

- Alternatif sevk sistemlerinin yaygınlaştırılması: alternatif sevk sistemlerinin çoğu spesifik durumda fayda-maaliyet oranları incelenerek sektörde çeşitlilik oluşturulması sağlanmalıdır.
- Metanol, biyolojik yakıt gibi alternatif yakıt sistemleri üzerindeki çalışmaların artırılması ve yaygınlaşması sağlanmalı ve verimleri artırılmalıdır, bu sayede çevreyi korumak adına bir adım daha atılabilir.
- Her tür tekne için yeni olarak enerji klasmanı getirilebilir (Buzdolapları gibi A,B,C). Bu klaslamalar üzerinden vergilendirme oluşturulabilir.
- Üniversiteler ve kurumlar arası yarışmaların artırılması sektöre yenilikçi ve yaratıcı fikirlerin girmesini sağlayacaktır.
- Bakım onarım alanında üç boyutlu ölçüm cihazlarının kullanılmasıyla işler hızlandırılabilir.
- Üretim planlamaları revize edilerek daha hızlı, güvenli ve sistematik bir yapı oluşturulabilir.
- Sektörümüzün her kolunda kişisel olarak yazılım bilgisi artırılmalıdır. Böylelikle çoğu işte zamandan kazanç sağlanabilir.
- Tehlikeli durumlarda otonom tekniklere teşvik yapılmalıdır.
- Optimizasyon uygulamaları artırılmalı ve daha verimli ve çevreci gemiler üretilmelidir.
- İnsansız gemiler üzerindeki çalışmalar artırılmalıdır.
- Gemi direncini düşürerek daha çevreci bir yaklaşım izlenmesi için hydrofoil sistemlerin artırılmasına teşvik yapılmalıdır.
- Boya ve kimyasallar üzerine olan çalışmaların artırılması gerekmektedir.
- Kompozit konteynerler üretilebilir ve yük gemileri yüksek meblağlarda yük artırımını yapabilir.
- Yalıtım malzemesi olarak HoneyComb gibi vakumlu kompozit malzemeler kullanılabilir.
- Çok gövdeli tekneler ve form optimizasyonu üzerine çalışmalar artırılmalı.
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına teşvik edilmeli.(Dalga enerjisi, Rüzgar enerjisi, Güneş enerjisi gibi)

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

ATÖLYE KATILIMCILARI

- Emre YILDIRIM
- Ceyhan BOZKURT
- Emin SOYLUGAN
- Samed ERSOY
- Yağmur KOPUZ
- Kaan ATAMAN
- Berkhan PINAR
- Selçuk ALPASLAN
- Cüneyt DURSUN
- Onur DUMANLI
- Aleynda ULUCUTSOY
- Emre YETİŞ
- Batuhan ÜNVER
- Barış Cemre EROĞLU
- İhsan ŞAHİN
- Kaan BULUT



»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

Savunma Sanayi Atölyesi

- Üniversitelerde savunma sanayiye teşvik ve bilgilendirme için yetkili ve uzman kişiler tarafından seminerler ve paneller verilmelidir.
- Savunma sanayinde millileşme için yerli dizaynlara önem verilmelidir.
- Yerli üreticiye devlet tarafından gerekli destek ve teşvik imkanları sunulmalıdır.
- Yerli üretici vergilerden muaf tutulmalıdır. Bu sayede yerli üreticinin askeri projelerde üretime katkısı sağlanmalıdır.
- Türkiye'deki yetersiz test üniteleri ve merkezleri yerine daha modern ve yeterli seviyede merkezler kurulmalıdır. Böylelikle yerli üretimin test aşamaları daha kısa sürelerle inmiş olacak ayrıca testler için yurt dışına bağımlılık azalacaktır.
- Savunma sanayinde yan sanayi üreticileri dahil tüm üreticiler devlet bünyesinde mad-di güvence altına alınmalıdır. Böylelikle yerli üretici ekonomik kaygı gözetmeksizin çalışmalarına devam edebilir ve yerli üretim bu sayede daha hızlı gelişerek yol alacaktır.
- "Teknoloji alınmaz kazanılır." düşüncesiyle Ar-Ge çalışmaları artırılmalıdır. Böylelikle teknoloji bakımından çağa ayak uydurmamız hızlanacaktır.
- Gelecekte savunma sanayinde uzman kadro oluşması için üniversitelerde savunma sanayine yönelik derslerin daha teknik ve daha kapsamlı olması gerekmektedir.
- Dizayn yarışmalarında savunma sanayi projelerine de yer verilmelidir.
- Savunma sanayii müsteşarlığı savunma sanayi projeleri için ilgili kişilere gerekli eğitim desteğini sağlamalıdır.
- Gemi Mühendisleri Odası olarak savunma sanayi projeleri hakkında daha çok eğitim seminer ve konferanslar verilmelidir.
- Savunma sanayii projeleri tamamen milli yazılım ile donatılmalı ve bunun için yazılım alanında gerekli teşvikler verilmelidir.
- Yerli üreticiye özellikle savunma sanayii projelerinde inovasyon desteği sağlanmalı reklamcılık ve tanıtım hizmeti devlet tarafından sağlanmalıdır.
- Üniversitelerde Ar-Ge konusunda dersler, seminerler ve konferanslar düzenlenmelidir.
- Üniversitelerde yapılmakta bulunan makale çalışmalarında savunma sanayii başlığı altındaki çalışmalar artırılmalıdır.
- Bütün bu çalışmalardan daha önemli olan olgu ise üretimin her kısmında yerleşme ve özellikle millileşme ön planda tutulmalıdır.

»»»» V. Öğrenci Çalıştayı Bildirisi

ATÖLYE KATILIMCILARI

- Hasan KORKMAZ
- Cihan Emre ŞAHİN
- Kadir Beytullah GÜNDÜZ
- Mehmet AYKA
- Ahmet ŞEN
- Berke BOZOKLU
- Hüseyin ÇAPA
- Casim AKBABAÖZ
- Filiz SAVAŞ
- Sevcan ACI
- Onur CENEVİZ
- Simge KARAKURT



Kadın Komisyonu

Komisyonun Amacı

Komisyonun kuruluş amacı kadın meslektaşlarımızın maruz kaldığı ayrımcılığın önüne geçmek ve sektörde toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini oluşturmak, eşitliğin sağlanması için katkı sağlamaktır.

Komisyonun 45.Dönem Temel Faaliyet Konuları:

1. Söktörümüzdeki kadın ayrımcılığının engellenmesi ve bu konuda farkındalık yaratılması,
2. Kadın çalıştayını organize edilmesi,
3. Yakamoz etkinliğine aktif katılım sağlanması,
4. Kadın meslektaşlarımıza yönelik sosyal etkinlikler düzenlenmesi,
5. Sektörde sahada kadın çalıştırmayan firmaların tespit edilmesi ve yöneticileri ile görüşme yapılması,
6. Düşük maaş, cinsel taciz, gebelik olasılığı nedeni ile işe alınmama gibi konularla mücadele edilmesi.

Komisyon Üyeleri

Zuhal CAN (Komisyon Başkanı)
Yasemin SAÇAR (Komisyon Başkan Yrd.)
Cerengül ŞAYLAN (Raportör)
Pelin YILMAZCOŞAR
Şebnem HELVACIOĞLU
Seda SÜRER
Nalan EROL
Merve YILDIZ
Berna KORKMAZ
Meral POLAT
Burçin DENKÇİ

Toplantı Tarihleri

21.04.2016	12.05.2016
20.05.2016	31.05.2016
22.09.2016	24.09.2016
07.10.2016	16.10.2016
20.11.2016	28.11.2016
12.12.2016	26.12.2016
09.01.2017	19.01.2017
06.02.2017	02.03.2017
06.03.2017	03.04.2017
13.04.2017	07.05.2017
23.05.2017	29.05.2017
19.07.2017	14.09.2017
19.09.2017	

»»»» Kadın Komisyonu

Komisyon Etkinlikleri

- 20 Kasım 2016 Kadın Üyeler ile Kahvaltı Organizasyonu
- 11 Şubat 2017 "Ağır Sanayide Kadının Yeri" konulu Çalıştay
- 7 Mayıs 2017 Kadın Üyeler ile Kahvaltı Organizasyonu
- 29 Mayıs 2017 Yıldız Teknik Üniversitesi Öğrencileri ile "Ağır Sanayide Kadının Yeri" söyleşi
- 29 Eylül 2017 Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğrencileri ile "Ağır Sanayide Kadının Yeri" söyleşi
- 8 Kasım 2017 İstanbul Teknik Üniversitesi Öğrencileri ile "Ağır Sanayide Kadının Yeri" söyleşi
- 1 Mart 2018 Piri Reis Üniversitesi Öğrencileri ile "Ağır Sanayide Kadının Yeri" söyleşi



»»»» Kadın Komisyonu



Tarih : 11 Şubat 2017 Cumartesi Saat : 10:00

Yer : Türk Loydu Vakfı Prof.Dr. Teoman Özalp Konferans Salonu

Katılım bilgisi : gmo@gmo.org.tr / 0216 447 40 30-31-32vira
haber
Mavi çizgiye yelken açın...

MarineDeal



Kadın Çalıştayı'nın Düzenlenmesine Destek Veren Kurumlara Teşekkürlerimizi Sunarız

»»»» Kadın Komisyonu



GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI

«AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ»

ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

08.03.2017

TMMOB GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

»»»» Kadın Komisyonu



GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI «AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ» ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

GMO Kadın Komisyonu ağır sanayi ve yan sanayi kollarında çalışan kadın mühendislerin sorunlarının tespiti ve çözümü için bir araya gelmiş gemi mühendislerinden oluşan bir organizasyondur.

Amacı; kadın meslektaşlarımızın maruz kaldığı ayrımcılığın önüne geçmek ve sektörde toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini yerleştirip eşitliği sağlamak için gerekli adımları atmaktır.

Bu kapsamda birinci adım olarak ilk çalıştay “Ağır Sanayide Kadının Yeri” adı ile organize edilerek farkındalık yaratmak amacıyla yol haritası belirlendi. Çalıştay toplum bilimci akademisyenler, psikolog, hukukçu, sektör duayenleri, öğrencileri ve çalışanlarını kapsayacak şekilde gerçekleşti. Sanayinin vazgeçilmez unsuru olan kadınların katılımıyla tespit edilen sorunlar ve bu sorunlara çözüm önerileri çalıştay nihayetinde karar altına alındı.

1/7

GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI «AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ» ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

»»»» Kadın Komisyonu



1. Sanayide Kadın İstihdamı

Ülke genelinde kadınların üretime katılımı %20 iken gemi inşa sanayi gibi ağır sanayi alanında kadınların üretime katılımının %2 lere kadar düştüğü görülmüştür. Bu kadar düşük bir yüzdelik dilimde dahi çalışan kadın mühendislerin ağır sanayi alanında konumlandırılmalarının liyakata göre olmaması, aynı zamanda bu kadınların çalışmalarının görünmezliği ciddi bir sorun olarak değerlendirildi. Erkek egemen toplumun üretilmesinde kadının da rol oynadığı gerçeğinden yola çıkarak, cinsiyetçi toplumsallaştırmanın ve gericileştirme politikalarının önüne geçmenin temel yolu, kadının emeğini görünür kılmak ve cinsiyetçi yaklaşımlara göre değil liyakata göre bir toplum yapısı organize etmektir.

2/7

GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI «AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ» ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

»»»» Kadın Komisyonu



2. İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)

Eşit işe eşit ücret, istihdamda cinsiyet ayrımcılığı, gelenek göreneklerden gelen baskılar gibi sorunlar ülkemizde genellikle ağır sanayi dahil tüm iş kollarında kadınların sorunlarıdır. Bilgi sistemlerinin yaratılışı politik bir kurgudur. Bu sistemlerde insanları değiştirmek zordur. Özgürleşme ne kadar artarsa kadın sisteme o kadar tehdit oluşturmaktadır. Toplum içindeki gizli gerilimler cinsiyet ayrımcılığı yaratır. Bütün bunlara karşı durulması gerektiği halde kadın da kadına şiddet uygulayarak sistemin tekrar tekrar üretilmesine hizmet etmektedir.

Kadınların mesleği icra ederken; erkek meslektaşıyla aynı pozisyonda var olabilmek için daha düşük ücret ile daha fazla çalışması gerektiği, ağır sanayide dahi fiziksel güç gerektiren işlerde başarılı olduğu bilindiği halde cinsiyet ayrımcılığı ve cinsiyetçi davranış biçimleri kadınların maruz kaldığı temel sorunlar arasındadır.

3/7

GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI «AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ» ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

»»»» Kadın Komisyonu



2. İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing)

Kadınlar; işyerinde zorbaca davranma, sosyal olarak dışlanma, alt pozisyonlarda görevlendirilme ve kimi zaman psikolojik şiddeti aşarak fiziksel saldırı ve cinsel tacize varan durumlarla karşı karşıya kalmakta ve çoğu zaman erkek egemen sistem, çözüm üretme yollarını tıkamaktadır.

Bugün, cinsiyet ayrımcılığının psikolojik ve hatta fiziksel şiddet olarak uygulanıyor olması erkekler kadar kadınların da farkındalık alanında değildir. Sorunların tespiti kadar sorunların çözülmesi için bir mücadele verilmesi ve bu mücadelenin sürekliliği önemlidir. Tüm bu sorunların aşılabilesinin en temel kurallarından bir tanesi çalışanlara eşit davranılması için işverenlerin eğitilmesi, cinsiyet ayrımcılığı yapan şirketlerin uyarılması ve sonuç alınmaması durumunda teşhir edilmesi ve psikolojik savunma yöntemleri geliştirilmesidir. Bu doğrultuda Gemi Mühendisleri Odası'na gelen her türlü şikayet ciddiyle ele alınıp değerlendirilecektir.

4/7

GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI «AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ» ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

»»»» Kadın Komisyonu



3. Çalışan Kadınların Hukukta Karşı Karşıya Kaldığı Durumlar ve Hakları

İşe alımlarda ve çalışma ortamında kadınların hukuki hakları yok sayılmaktadır. Gebelik durumu, evlenme gibi soruların hukuki dayanağı yoktur. Ağır ve tehlikeli işler yönetmeliğinin ekindeki çizelgede tanımlı iş kollarında kadınların çalıştırılabilecekleri işler kısıtlanmıştır. Bu, ülkede cinsiyetçi yaklaşımların hukuk da dahil ne kadar hakim olduğunu göstermektedir.

Cinsiyetçilik taşıyan bu yasaların derhal değiştirilmesi için çalışmalar yapılması gerekmektedir.

5/7

GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI «AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ» ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

»»»» Kadın Komisyonu



4. Erkeksileşme

Mühendisliğin bir “erkek mesleği” olduğu önyargısından da beslenerek, özellikle şantiye, fabrika gibi erkek işçilerin yoğun olduğu çalışma ortamlarında yetersiz kalacakları, ev ve iş hayatlarını bir arada yürütmeye çalışırken işlerini boşlayacakları gibi erkekler için söz konusu edilmeyen gerçeklerle kadın mühendisler daha baştan bir elemeye uğramaktadır. İş bulma zorluğu aşıldığında bile kadınlar çoğunlukla ofis içlerinde vasıflarına uygun olmayan yükselme yolu kapalı pozisyonlara getirilmektedirler.

Kadınlar sektörde var olabilmek için değişime uğramakta ve bu değişim kadınsılıktan uzaklaşma, çalışma hayatında cinsiyetsiz olma ve iş yaşamında erkeksileşme olarak tarif edilmiştir. Bunun sebebi, çalışma alanının erkek yoğunluklu yapısından kaynaklı olarak kadınların alanda var olabilmeye yolunun maskülen olmaktan geçtiği söylemiyle açıklanmıştır. Bu sorunun ortadan kaldırılabilmesinin yolu cinsiyetçi gelenek görenek ve yasaların değiştirilerek cinsiyetsiz bir hale getirilmesidir.

6/7

GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI «AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ» ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

»»»» Kadın Komisyonu



Sonuç

- Sorunların tespiti kadar sorunların çözülmesi için verilecek mücadelenin sürekliliği önemlidir.
- Bütün bu sorunların ışığında ağır sanayi ve diğer sanayi kollarında çalışan kadın mühendisler ve çalışma koşulları üzerinde sosyolojik araştırmalar yapılmalıdır.
- Kadın istihdam oranları arttırılmalıdır.
- İş yerinde psikolojik taciz (Mobbing) ile ilgili yasa çıkarılmalıdır.
- Çalışan kadınların kazanılmış haklarının sürdürülebilirliğinin sağlanması kadar çalışan erkeklerle aynı haklara sahip olmasının da sağlanması gerekir. Cinsiyetsiz bir hukuk algısı ile hukuk sistemi yeniden düzenlenmelidir.
- Öğrenciler bilinçlendirilmeli, farkındalık için meslek alanındaki tüm üniversitelerde seminerler verilmelidir.
- Eğitimli kadınların eğitimsiz bırakılmış kadınlara karşı sorumluluğu vardır.
- Bu sonuçları her türlü platformda ifade etmek, çözüm yolları aramak bizim en temel sorumluluğumuzdur.

7/7

GMO 1. KADIN ÇALIŞTAYI «AĞIR SANAYİDE KADININ YERİ» ÇALIŞTAY SONUÇ BİLDİRGESİ

www.gmo.org.tr / gmo@gmo.org.tr

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

Komisyonun Amacı

Komisyonun amaçları İSG eğitimleri konusunda çalışmalar yürütmek ve eğitimler düzenlemek, yasal mevzuatla ilgili araştırma yapmak ve üyeleri bilgilendirmek, sektörde İSG eğitimleri organize etmek ve iş güvenliği kültürünü aşılamaktır. Ayrıca ölümlü iş kazaları ile ilgili çalışmalar yapıp bültende yayınlanması ve güncel gelişen acil durumlara müdahil olunması komisyonun hedefleri arasındadır.

Komisyonun 45.Dönem Temel Faaliyet Konuları:

1. Veritabanı - pasaport uygulaması,
2. Acil durum prosedürü oluşturulması
3. OHSAS 18001 risk analizi ve kaza risklerinin araştırılması
4. Kazalarla ilgili bir istatistik çalışma yapılması
5. İş Güvenlik Kural ve yönetmeliklerinin araştırılması
6. Çalışma gruplarının oluşturulması
7. İş güvenliği afişleri, bildiri ve bilgilendirme eğitimleri/seminerleri düzenlenmesi

Komisyon Üyeleri

Gürsel YILDIZ (Komisyon Başkanı)
 Ercan YAKAR (Komisyon Başkan Yrd.)
 Ercan YAKAR (Raportör)
 Pelin YILMAZCOŞAR
 Cihan SANCAR
 Hüseyin ÇEBİÇ
 Çağdaş ÖZÇAM
 Engin KAYA

Toplantı Tarihleri

02/03/2017
 13/04/2017
 25/05/2017
 11/07/2017
 20/07/2017
 06/02/2018

Komisyon Etkinlikleri

- Tersanelerde Gemi İnşa Mühendisleri ve sektör çalışanlarına yönelik, konusunda uzman kişiler tarafından "İSG GÜNLERİ" başlığıyla düzenli eğitimler düzenlendi.
- Tersanelerde faydalanılması amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi oluşturulması planlandı ve çalışmalara başlandı.
- Tersanelerde faydalanılması amacıyla Kontrol Çeklistler oluşturulması planlandı ve çalışmalara başlandı.
- Tersanelerde Gemi İnşa Müh. ve İş Gv. Uzmanlarının bilgilendirilmesi amacıyla "Güvenli İşkele Kurma, Kullanma ve Denetleme Teknikleri Eğitim Semineri" verilmesi planlandı ve çalışmalara başlandı.
- Tersanelerde yaşanan iş kazalarının Kök Neden Analizinin yapılması ve tüm tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin konu hakkında bilgilendirilmesi planlandı. Hızlı İletişim kurulabilmesi adına tersanelerin iş güvenliği uzmanlarının iletişim bilgilerinin Listelenmesi planlandı ve çalışmalara başlandı.

»»»» İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu



TMMOB
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ GÜNLERİ BAŞLIYOR



GMO İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonunun düzenlediği,
GMO İSG Günleri
Her Ayın İlk Cumartesi günü Türk Loydu Vakfı Prof. Dr. Teoman Özalp
konferans salonunda düzenlenecektir.
Sektörümüzün Çalışanları davetlidir.
Katılım bilgisi için : gmo@gmo.org.tr – 0216 447 40 30

»»»» İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu



TMMOB
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ GÜNLERİ 4 Mart 2017 Cumartesi Programı

GMO İş Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonunun düzenlediği,
GMO İSG Günlerinin ilk etkinliği 4 Mart 2017 Cumartesi günü 13:00 – 17:00 saatleri
arasında Türk Loydu Vakfı Prof. Dr. Teoman Özalp konferans salonunda düzenlenecektir.
Sektörümüzün Çalışanları davetlidir.
Katılım bilgisi için : gmo@gmo.org.tr – 0216 447 40 30

EĞİTİMİN KONUSU	EĞİTİMİN AMACI	EĞİTİMİN HEDEFİ	EĞİTİMİN SÜRESİ	EĞİTİMİ VEREN
Tersanelerde patlayıcı ortamlar -Patlayıcı olabilecek ortamlarda çalışma güvenliği	Tersanelerdeki muhtemel patlayıcı ortamları tanıtmak, gaz ölçümü ve gaz ölçümünün önemini anlatmak, sektör bilgisi ve deneyimlerini katılımcılara aktarmak	Tersanelerde patlayıcı ortam oluşmasını ve patlamaları engellemeye yönelik katılımcılara bilgi ve beceri kazandırmak	2 SAAT	ENGİN KAYA, FATİH CİMEN
Kapalı alanlar ve kapalı alanlarda çalışmalar	Kapalı ortamın tanımının yapılması, kapalı ortamlarda çalışma öncesinde ve işin devamı boyunca yapılması gerekenlerin katılımcılara anlatılması	Kapalı alanlarda çalışma güvenliğinin sağlanması amacıyla katılımcıların bilgi ve becerilerini artırmak	2 SAAT	BURAK BİLKOLAR, ENGİN KAYA, FATİH CİMEN

»»»» İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu



TMMOB
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ GÜNLERİ DEVAM EDİYOR



GMO İş Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonun düzenlediği,
GMO İSG Günleri

Her Ayın İlk Cumartesi günü Türk Loydu Vakfı Prof. Dr. Teoman Özalp
konferans salonunda düzenlenecektir.
Sektörümüzün Çalışanları davetlidir.

Katılım bilgisi için : gmo@gmo.org.tr – 0216 447 40 30

»»»» İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu



TMMOB
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI

İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ GÜNLERİ 1 Nisan 2017 Cumartesi Programı

GMO İş Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonun düzenlediği,
GMO İş Sağlığı ve İş Güvenliği Günlerinin ikinci etkinliği 1 Nisan 2017 Cumartesi
günü 13:00 – 16:00 saatleri arasında Türk Loydu Vakfı Prof. Dr. Teoman Özalp
konferans salonunda düzenlenecektir. Sektörümüzün Çalışanları davetlidir.

Katılım bilgisi için : gmo@gmo.org.tr – 0216 447 40 30

EĞİTİMİN KONUSU	EĞİTİMİN AMACI	EĞİTİMİN SÜRESİ	EĞİTİMİ VEREN
İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Hukukî Süreci	İş Kazaları , Meslek Hastalıkları ve Bunlardan Doğan Hukukî Sonuçları İrdelemek Suretiyle Katılımcılara Önerilerde Bulunmak	3 SAAT	Av. GÖKHAN KÜÇÜK ENGİN KAYA

»»»» İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu



**TMMOB
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI**

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

GÜNLERİ

DEVAM EDİYOR



GMO İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonunun düzenlediği,
GMO İSG Günleri

Her Ayın İlk Cumartesi günü Türk Loydu Vakfı Prof. Dr. Teoman Özalp
konferans salonunda düzenleniyor.
Sektörümüzün Çalışanları davetlidir.

Katılım bilgisi için : gmo@gmo.org.tr – 0216 447 40 30

»»»» İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu



**TMMOB
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI**

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

GÜNLERİ

DEVAM EDİYOR

6 Mayıs 2017 Cumartesi Programı

GMO İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonunun düzenlediği,
GMO İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Günlerinin üçüncü etkinliği 6 Mayıs 2017
Cumartesi günü 14:00 – 16:00 saatleri arasında Türk Loydu Vakfı Prof. Dr. Teoman
Özalp konferans salonunda düzenlenecektir.

Sektörümüzün Çalışanları davetlidir.

Katılım bilgisi için : gmo@gmo.org.tr – 0216 447 40 30

EĞİTİMİN KONUSU	EĞİTİMİN AMACI	EĞİTİMİN HEDEFİ	EĞİTİMİN SÜRESİ	EĞİTİMİ VEREN
-Tersanelerde elektrik ve elektrikli ekipman kullanımı -Elektrikli ekipmanların bakım ve kontrolü -Periyodik kontroller -Elektrikle çalışmalarda Tehlike-Risk	Elektrikle çalışmalarda alınmayan önlemler ve dikkatsizlikler sonucunda oluşan kazaların önüne geçilmesi amacıyla Elektrikle ilgili çalışmalarda gerekliliklerin, kontrol unsurlarının ve güvenli çalışma metodlarının aktarılması	Çeşitli sektörlerde elektrik tesisleri, kuvvetli akım tesisleri ve yüksek gerilim altında yapılan çalışmalarda, uluslararası standartlar ve ulusal yönetmelikler kapsamında güvenli çalışma yöntemi ve teknikleri hakkında kişilere bilgi ve beceri kazandırmak	2 Saat	TURGUT TURA

Yayın Komisyonu

Komisyonun Amacı

Odanın, üyelerinin ve sektörün faaliyetlerini, mesleki teknik ,akademik konuları içeren periyodik yayınlar ile Odanın üyeler veya diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde hazırlayarak yayınlanmasına karar verdiği dergi ,kitap broşür vs. gibi yBÜLTENİ yayınların hazırlanması , gözden geçirilmesi yayınlanması ve ülkeye ,mesleğe ve üyelere katkılarının değerlendirilerek oluşturduğu katma değer anlamında sürekli iyileştirilmesidir. Oda dergisinin ve diğer yayınlarının hazırlanması amacı ile kurulmuştur.

Komisyonun 45.Dönem Temel Faaliyet Konuları:

1. Oda dergisinin hazırlanması
2. Endaze bültenin hazırlanması
3. Web yayınların hazırlanması
- 4.Oda kapsamında çıkarılacak kitap ve diğer yayınların kontrolü

Komisyon Üyeleri

Kemal KINACI (Komisyon Başkanı)
Ahmet Dursun ALKAN
BoranMERT (Komisyon Raportörü)
Ömer GÜL
Çağrı Burak YILDIRIM
Emrah ERGİNER
Salih BOSTANCI
Pelin YILMAZCOŞAR
Batuhan KARATAŞ
Mustafa Kürşat PEKŞEN
Orçun BALBAŞ

Toplantı Tarihleri

25.04.2016
10.05.2016
22.06.2016

Komisyon Etkinlikleri

23 Adet Endaze Bülteni yayınlandı.
5 Adet Gemi ve Deniz Teknolojisi Dergisi Yayınlandı
1 Adet Teknik Kongre Bildiri Kitabı yayınlandı.

»»»» Yayın Komisyonu



Nisan 2016



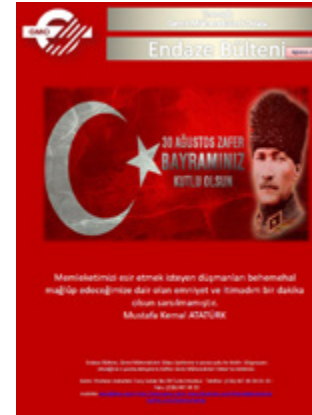
Mayıs 2016



Haziran 2016



Temmuz 2016



Ağustos 2016



Eylül 2016



Ekim 2016



Kasım 2016



Aralık 2016

»»»» Yayın Komisyonu



Ocak 2017



Şubat 2017



Mart 2017



Ekim 2017



Kasım 2017



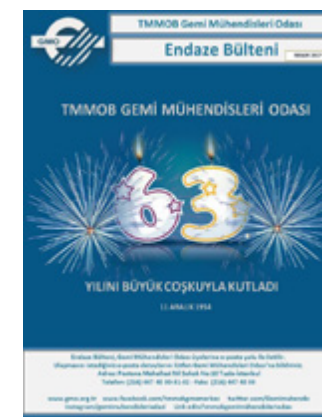
Nisan 2017



Mayıs 2017



Haziran 2017



Aralık 2017



Temmuz 2017



Ağustos 2017



Eylül 2017



Ocak 2018



Şubat 2018

»»»»» Yayın Komisyonu



Değerli Meslektaşlar ve Okurlar, Dergimiz, odamız Gemi Mühendisleri Odası tarafından ilk sayısı Nisan 1955 tarihinde yayınlanan GEMİ MECMUASI, Nisan 1975 tarihli 59. sayısında GEMİ MÜHENDİSLİĞİ ve Ekim 2002 tarihli 157. sayısında GEMİ ve DENİZ TEKNOLOJİSİ adı ile yayın sürecine devam etmektedir. GEMİ VE DENİZ TEKNOLOJİSİ Ekim 2016 tarihinden bu yana Türkçe ve İngilizce dillerinde yayın yapan hakemli uluslararası bir bilimsel dergi konumuna geçmiştir. Dergimizin uluslararası adı GMO JOURNAL OF SHIP AND MARINE TECHNOLOGY (GMO -SHIPMAR) olmuştur. Dergi elektronik ve kısıtlı sayıda kâğıt baskı olarak yayınlanacaktır. 61 yaşını tamamlayan bu dergiye katkı sağlamış olan tüm bilim insanları,

üyelerimiz ve sektör mensupları yanında mevcut oluşuma katkı sağlayan dergi Editörler Kurulu, Yayın Komisyonu ve Oda Yönetimleri teşekkürle anılmaktadır. GEMİ VE DENİZ TEKNOLOJİSİ; gemi, deniz teknolojisi ve deniz bilimleri kapsamında denizcilik sektörünü ilgilendiren araştırma, geliştirme ve sanayi uygulamaları alanında bilim insanları ve profesyonellerin hazırladıkları çalışmalarını bilimsel makale standartlarında yayınlamak, paylaşmak ve teşvik etmeyi amaçlar. GMO-SHIPMAR dergisi amaçladığı alanlarda uluslararası kabul görmüş indekslerde etkin olarak yer almayı hedefler. Derginin kapsamını; gemi, deniz teknolojisi ve deniz bilimleri alanında dizayn, üretim, bakım-tutum, çevreye etkiler, sörvey-denetleme, ulusal ve uluslararası standartlar ve kuralları, deniz taşımacılığı, insan kaynakları, eğitim-öğretim, işletme, ürün geri dönüşümü, çok disiplinli çalışmalar ve ilgili tarihî konuları ilgilendiren bilimsel makaleler oluşturur. Bu sayımızda; gemi dizel makineleri, gemi hareketleri ve akışkan kaynaklı titreşimler hakkında toplam dört başarılı makale yayınlanmıştır. GEMİ ve DENİZ TEKNOLOJİSİ çalışanları olarak sizlerden alacağımız geribildirimlerin dergimizin kalite hedeflerini yakalamasında önemli bir yeri olacağını ifade eder esenlikler dileriz.

»»»»» Yayın Komisyonu



Değerli Meslektaşlar ve Okurlar, Önümüzdeki Nisan ayında 62. Yaşına giren dergimizin 206. sayısı ile birlikte içeriği bilimsel makalelerden oluşan dergimizin bu sayısında; GMO'nun Aralık 2016'da Gemi Mühendisliği Haftası kutlama etkinlikleri kapsamında düzenlemiş olduğu Yeşil Teknolojiler ana konulu 1. Uluslararası Gemi İnşaatı ve Deniz Teknolojisi Kongresi'nde (GMO SHIPMAR 2016) sunulan pek çok değerli bildiriler arasından, dergimiz Editörler Kurulu tarafından seçilmiş makaleler yayınlanmıştır. Seçilmiş makaleler Gemi İnşaatı, Gemi Hidromekanikliği, Gemi Makineleri ve Termodinamik alanlarındadır. Dergimize uluslararası güçlü katkılar sağlayabilmek adına dergi Editörler Kurulu genişletilmiştir. Bu fırsat ile dergimize yapacakları katkılar için şimdiden tüm kurul üyelerimize teşekkürlerimizi sunarız.

Gemi ve Deniz Teknolojisi Dergisi 207. Sayı



Değerli Meslektaşlar ve Okurlar, Gemi ve Deniz Teknolojisi dergimizin 208. sayısında ilginizi çekeceğini umduğunuz beş makaleye yer verilmiştir. İlk makalede klasik bir tekne formunun toplam direncinin hızlı hesabını gerçekleştiren bir Hibrid Hesaplamalı Akışkanlar Mekaniği (HAD) ampirik yaklaşımı önerilmiştir. Bir teknenin dönme dairesi ve zig-zag manevra test benzetimlerinin yapıldığı diğer makalede, zamana bağlı yatay düzlemdeki hareketler 4. derece Runge-Kutta yöntemi ile çözülmüştür. Artık stabilite yöntemi kullanılarak yat tipi teknelerin enine stabilite tahminlerinin gerçekleştirildiği makale ise kavram dizayn aşamasında kullanılabilecek pratik bağıntılar sunmaktadır. Gündemini koruyan konulardan olan balast suyu arıtım sistemlerinin seçiminde anahtar performans göstergeleri uygulamaları anlatan bir makaleyi inceleyebileceksiniz. Bu sayımızın son makalesinde denizaltı formlarının kış koniklik açısı ve boy-en oranının tekne verimine etkisini araştırarak

sayısal bir inceleme yer almaktadır. Bu fırsat ile Türk Deniz Kuvvetleri için tasarım ve üretimi yerli imkanlar kullanılarak inşa edilecek denizaltı çalışmalarının başlangıç toplantısı olan 15-16 Haziran 2017 günü İstanbul Tersanesi Komutanlığı'nda gerçekleştirilen MİLDEN Çalıştayı'nı kalpten tebrik eder başarılar dileriz. Dergimiz yazar, hakemlik ve editörlük işlemlerini en erken bir sonraki sayımızda web tabanlı bir yazılım ile gerçekleştireceğimizi memnuniyetle bilgilerinize sunarız.

Gemi ve Deniz Teknolojisi Dergisi 208. Sayı

Gemi ve Deniz Teknolojisi Dergisi 206. Sayı

»»»»» Yayın Komisyonu



Değerli Meslektaşlar ve Okurlar, Beş bilimsel makale ile Gemi ve Deniz Teknolojisi dergimizin 209. sayısını sizlere sunmaktan mutluluk duymaktayız. İlk makalede altı serbestlik derecesine sahip doğrusal olmayan gemi hareketleri ve gemiye etkiyen kuvvetler konusunda yapılmış çalışmalar gözönüne alınarak, gemi hareketlerinin matematik modellemesinde kullanılan denklemler derlenmiştir. Diğer bir çalışmada, son zamanlarda denizcilik sektöründeki yaşanan ekonomik gelişmelere değinmeye çalışacak, bu gelişmelerin küresel denizcilik piyasasında ve gemi inşa sektöründe ne gibi etkileri olduğuna ve ülkemize yansımaları incelenmiştir. Üçüncü sırada, serbest yüzey etkisi altında zorlanmış yalpa hareketi yapan yalpa omurgasına sahip iki boyutlu gemi kesiti etrafındaki akış RANS çözücü kullanılarak incelenmiştir. Sonraki makalede HVAC sisteme sahip bir gemi için nem, hız ve enerji denklemleri oluşturularak benzetim ve PID kontrol çalışmaları yapılmıştır. Bu sayımızdaki son makalede; Türk bayraklı gemilerde meydana gelen iş kazaları ve risk etmenlerinin incelenmiştir. Dergimizi

TR kapsamına aldirmek için başvuruda bulunacağımızı ve ilgili kriterleri sağlamak amacı ile de yoğun bir çalışma dönemine girdiğimizi memnuniyetle bilgilerinize sunarız.



Değerli Meslektaşlar ve Okurlar, Gemi ve Deniz Teknolojisi dergimizin 210. Sayısında sizlere dört bilimsel makale sunmaktan mutluluk duymaktayız. Can ve çevre/mal güvenliği ile ekonomik açıdan gemi manevra özelliklerinin fiziksel modelini kurmak, bu konunun mühendislik çözümlerini gerçekleştirebilecek uzmanlıklara büyük ihtiyaç vardır. Bu kapsamda dergimizde iki bölüm halinde sunulan Gemilerin Manevra Performans Tahminleri için Genel bir Değerlendirme başlıklı çalışma konunun önemli detaylarını vermektedir. Dergimizdeki üçüncü makale, bir taşıt Dizel motorunda n-bütanolün emme havasına püskürtülmesinin motor karakteristikleri ve eksoz emisyonları üzerindeki etkileri deneysel olarak incelenmiştir. Refakat römorkörleri tarafından büyük boyutlu gemilere uygulanan dinamik cer kuvvetlerinin belirlenmesinde kullanılabilecek iki farklı hesaplamalı yöntem ise bu sayıda okuyacağınız dördüncü makalede incelenmiştir. Türkçe veya İngilizce dillerinde yazılmış özgün araştırma makaleleri, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, derleme

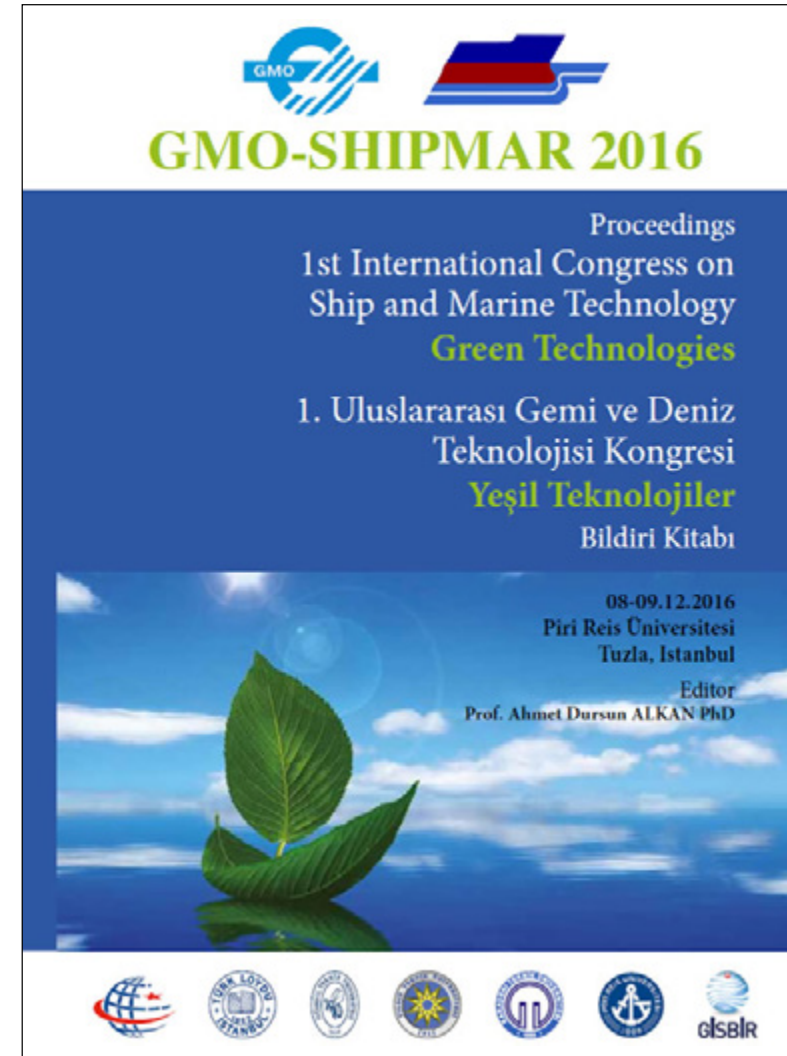
ve çeviri türünde bilimsel çalışmaları yayınlayan Gemi ve Deniz Teknolojisi dergimizin, <http://www.gmoshipmar.org> elektronik platformu üzerinden güncel standartlarda işlevsel hale getirildiğini sizler ile paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

»»»»» Yayın Komisyonu

1. Uluslararası Gemi ve Deniz Teknolojisi Kongresi “Yeşil Teknolojiler” Bildiri Kitabı

Gemi Mühendisleri Odası 08-09.12.2016 tarihlerinde 1. Uluslararası Gemi ve Deniz Teknolojisi Kongresi (GMO-SHIPMAR) adlı bilimsel ve teknik bir etkinlik düzenleyecektir. “Yeşil Teknolojiler” ana temalı kongremize, gemi ve deniz teknolojisi genel alanı içerisinde güncel ve gelecekteki sorunlar üzerinde, değerlendirmeleri ve çözüm önerileri ile katkı sağlayacak bilimsel bildirileri ve aynı zamanda sektör uzmanlarının hazırlayacakları teknik bildirileri sunmaya davet ediyoruz. Katkılarınız ve katılımınız sektörümüz adına bizleri onurlandıracaktır.

Editor
Prof. Ahmet Dursun ALKAN



Sosyal Etkinlikler ve Fotoğrafçılık Kulübü Komisyonu

Komisyonun Amacı:

Sosyal etkinlikler komisyonu üyeler arasındaki iletişimin artırılması için sosyal ve kültürel çalışmalar yapmayı amaçlamaktadır. Komisyonumuz;

- Üyeler arasındaki yakınlaşmayı ve mesleki dayanışmayı güçlendirecek çalışmalar yapmayı,
- Oda örgütlülüğünün artırılması amacıyla kültürel ve sosyal geziler düzenlemeyi,
- Üyelerin isteklerine göre sosyal ve kültürel taleplerini karşılamak üzere çalışmalar yapmayı (Satranç turnuvası, tavla turnuvası, doğa yürüyüşü, bisiklet turu, fotoğrafçılık kursu, film gösterimi vb.),

Komisyonun 45.Dönem Temel Faaliyet Konuları:

1. Üyelerimiz için Business English kursu düzenlemek
2. ADB (Amatör Denizci Belgesi) kursu ve sınavını düzenlemek.
3. Fotoğrafçılık Kursu ve gezileri tertiplenmesi.
4. Geleneksel Köfte günü organizasyonu düzenlenmesi
5. Geleneksel vapur gezisi organizasyonu düzenlenmesi
6. Oda gecesi düzenlenmesi

Komisyon Üyeleri

Serkan SÜRER (Komisyon Başkanı)
Mustafa KOZİL (Komisyon Başkan Yrd.)
Kürşat PEKŞEN (Komisyon Raportörü)
Cafer CİCİBİYİK
Çağrı Burak YILDIRIM
Kaan ÜNLÜGENÇOĞLU
Sedat ULUKAN
Faruk ÖZTÜRK
Pelin YILMAZCOŞAR

Komisyon Etkinlikleri

Fotoğrafçılık Eğitimi
Amatör Denizci Belgesi Eğitimi
Balık Adam Eğitimi
Futbol Turnuvası
Yaza Merhaba Etkinlikleri

Yönetmelik ve Uygulamaları Değerlendendirme ve Mesleki Denetim ve Büro Tescil Komisyonu

Komisyonun Amacı:

GMO Yönetmeliklerinin mevcut uygulamalara, TMMOB Ana Yönetmelikleri ile Ülkemizde geçerli olan diğer standartlara yönetmelik ve esaslara uygunluğunun sağlanması ve güncellenmesi konusunda gerekli faaliyetlerin gerçekleştirilmesi. GMO Çalışma Komisyonları yönetmeliği Madde 14 de belirtilen periyodlara bağlı olarak faaliyet raporlarının hazırlanması. Yönetim Kurulu'nun tetkikine sunulmak üzere Görevlendirilmiş Üyeye verilmesi.

Komisyonun 45.Dönem Temel Faaliyet Konuları:

1. Tüm yönetmelikleri ve tarifeleri komisyon amacı doğrultusunda incelemek ve değerlendirmek.
2. İdare tarafından yayınlanacak yönetmelikleri Oda ve meslektaş menfaatleri doğrultusunda incelemek ve değerlendirmek.
3. Kalite Yönetim Sisteminde tanımlanmış olan SGM – SGMB Denetim Süreçlerini gözden geçirmek, uygulamaya esas olacak gerekli güncellemeleri yapmak ve uygulama esaslarını standartlaştırmak.

Komisyon Üyeleri

Merdan ŞEREFLİ (Komisyon Başkanı)
İbrahim SARIÇOĞLU
Galip GÜNGÖRDÜ
İlker CİVELEK
Hilal GEYLANİ (Komisyon Raportörü)
Orhan SARIKAYA
Salih BOSTANCI

Komisyon Etkinliği

46.Genel Kurula sunulmak üzere, Danışma Kurulu Yönetmeliği ve Öğrenci Yönetmeliğini güncelleme çalışmalarında bulunuldu.

Deniz Teknolojisi Mühendisliği Meslek Ana Dalı Komisyonu

Komisyonun Amacı:

TMMOB Gemi Mühendisleri Odası yapısı içinde yer alan farklı meslek alanlarına mensup üyeler arasında dayanışmayı güçlendirecek politikaların ve o meslek alanına özgü bilgi ve deney birikiminin oluşturulması; Oda örgütü ve birimlerinde o alana ilişkin yürütülecek çalışmaların eşgüdümünün sağlanması, geliştirilmesi, düzeyinin yükseltilmesi ve üyelerin çıkarlarının korunmasına yönelik meslek dalı örgütlenmesinin ve çalışma usul ve esaslarının belirlenmesidir.

Komisyonun Üyeleri

Salih BOSTANCI
Merdan ŞEREFLİ
Mustafa Kürşat PEKŞEN
Prof. Dr. Hakan AKYILDIZ
Doç. Dr. Ayhan MENTEŞ
Yard. Doç. Dr. Yalçın ÜNSAN

Yerleşirme Komisyonu

Komisyonun Amacı:

Komisyonun kuruluş amacı Gemi İnşa Sanayimizde yerli katkıyı arttırmak için çalışmalar yapmaktır. Gemi inşa, bakım ,onarım ,gemi geri dönüşüm tesisleri ile tüm yan sanayi ile üretmiş oldukları ürün ve hizmetlerdeki yerli katkı payını arttırarak. Ulusal bilgi beceri ve istihdamı seviyesini geliştirmektir. Bu sayede ülke kalkınmasına katkı sağlamaktır.

Komisyonun 45.Dönem Temel Faaliyet Konuları:

1. Kamu ve özel kurumlar ile bu kurumların temsilcileriyle temasa geçerek bilgi ve Doküman alışverişi yapmak
2. GMO-Expo Fuarı düzenlemek,
3. İthal malzeme ve ekipmanların dökümünü hazırlamak
4. İthal malzemelerin yurtiçinde üretilmesine uygun kuruluşların tesbit edilerek kendileriyle temasa geçilmesi.
5. Konusunda uzman kişilerin çalışmalara katılması için komisyona davet edilmesi.
6. Yapılan çalışmalar ve edinilen bilgilerin üyelerimiz ve sektör temsilcileri ile paylaşılması için seminerler düzenlenmesi

Komisyon Üyeleri

İlker EKER (Komisyon Başkanı)
Erkan EKER
Nurettin ÇALIŞKAN
Osman KAHRAMAN
Ertan ÖZYARDIMCI
Ahmet Dursun ALKAN (Komisyon Başkanı Yrd.)
Osman KOLAY
Bülent MANAV (Komisyon Raportörü)
Çağrı Burak YILDIRIM
Emrah ENGİNER
Ahmet BİLİCİ
Cerengül ORHAN
Can FİDAN
İlker CİVELEK
İlker ŞENEL
Fatih YILMAZ

Toplantı Tarihleri

19.04.2016
10.05.2016
07.06.2016
26.07.2016
03.08.2016
04.10.2016
20.10.2016
08.11.2016
29.11.2016
13.12.2016
22.02.2017
02.03.2017
30.03.2017
25.04.2017
16.11.2017

Komisyon Etkinlikleri

SSM Ziyareti

Mülk Komisyonu

GENEL KURUL KARARLARI KARAR 1

Gemi Mühendisleri Odasına alınan mülkün alışı öncesinde, alım sırasında ve alımdan sonra neler yapıldığının incelenmesi için inceleme komisyonu oluşturulması kararı oy çokluğuyla kabul edildi (2 üyenin itirazı etti).

Komisyon Üyeleri

Gürsel YILDIZ
Faruk ÖZTÜRK
Serkan SÜRER
Hasan TONAK
Tansel TİMUR
Merdan ŞEREFLİ
Osman KAHRAMAN
Erinç KORKMAZ
İlker CİVELEK
Alper ŞAL
İlker ŞENEL
Coşar BÜYÜKDİĞAN
Ahmet Dursun ALKAN

Toplantı Tarihleri

14 Ekim 2016
25 Ekim 2016
8 Kasım 2016

Mülk Komisyonu Toplantı Sonuç Raporu		08.11.2016	
- Mülk alımı ile ilgili komisyon raporunun oy birliği ile değil oy çokluğu ile alındığı tespit edilmiştir. - Fındıklıdaki mülkün satış bedelinin 500.000 tl olduğu tespit edilmiştir. Bkn Ek - Mülk alımını incelemekle görevli komisyonumuz, 2014 ağustosunda mevcut mülk 950.000 tl civarında iken alınmamasının sebebinin mülk alım komisyonunun alım kararı almayarak araştırmaya devam edilmesi kararı olduğu anlaşılmıştır. Komisyonun araştırmaya devam etmesine rağmen daha iyi şartlarda bir mülk bulunamaması üzerine mevcut mülkün alınmasının tekrar gündeme geldiği ve alım kararının gerçekleştirildiği tespit edilmiştir. - Mülkün alındığı şartlardaki değerinin tespiti konusunda, bu işi yapabilen bir kamu kuruluşundan değer tespiti hizmeti alımı konusunda yönetim Kurulu'na tavsiye kararı alınmıştır. Üyelerden Hasan Tonak ve Erinç Korkmaz tarafından bu karara aşağıdaki gerekçelerle şerh konulmuştur;			
Hasan Tonak;			
Böyle bir tavsiye bulunmanın komisyonun kuruluş görevleri arasında yer almadığı, bu değer tespitinin eğer tespit edilebilirse bile hangi amaca hizmet edeceğinin anlaşılmadığı, bunun oda kaynaklarını gereksiz yere harcanması olacağı ve daha önceki iki toplantıda da gündeme getirildiği halde ret edilen bir konunun 3. Kez gündeme getirilmesini etik bulmadığım ve altında siyasi bazı hesaplar olduğunu düşündüğüm için karara şerh koyuyorum.			
Erinç Korkmaz;			
Tuzla Bölgesinin imar durumu ve mülkümüzün resmi kağıt üzerindeki imar/tapu durumu göz önüne alındığında, bölgedeki gayrimenkullerin fiyatlarının değerlendirilmesi hususunda resmî makamların çıkaracağı fiyatların mülkün gerçek değerini yansıtmayacağı, bunun da yanlış karar oluşmasına sebep olacağı, halî hazırda mülk alınmadan önce tarafsız bir kuruluş tarafından hazırlanan rapor olmasına rağmen tekrar bu yönde bir rapor hazırlanmasının odamızın kaynaklarını boşa harcamak olacağını düşündüğüm için karara şerh koymak isterim.			
Katılımcılar;			
Başkan	Başkan Yardımcısı	Raporör	
Ahmet Dursun Alkan	Gürsel Yıldız	Hasan Tonak	
Üye	Üye	Üye	Üye
Osman Kahrâman	M. Coşar Büyükdigan	Faruk Öztürk	Erinç Korkmaz
Üye			
İlker Şener			

Kapatılan Komisyonlar

45. Dönemde kurulan aşağıdaki komisyonların toplantı ve etkinlik faaliyetlerinde bulunmaması sebebiyle, Çalışma Komisyonları Yönetmeği gereğince kapatılmıştır.

Ulusal Ve Uluslararası Gemi İnşa Standartları Araştırma Ve Geliştirme Komisyonu
Yeni İş Sahaları Komisyonu
Yelken Koordinasyon Komisyonu
AR-GE Bilimsel ve Teknik Etkinlikler Komisyonu